

Duurzaam ondernemen op Evonik Antwerpen NV

NEXTGEN 



Voorwoord

In dit luik van de beleidslijn Evonik Antwerpen wordt de visie en missie van onze organisatie wat betreft duurzaamheid beschreven alsook onze definitie van duurzaamheid, onze kernwaarden en de gebieden en thema's waarop we ons focussen. Het bevat de strategie die we volgen om onze duurzaamheidsdoelstellingen om te zetten en parameters om de vooruitgang te monitoren en waar nodig bij te sturen.

Dit document vormt daarom een belangrijke aanvulling op ons zorgsysteem voor veiligheid, kwaliteit, milieu en energie en bepaalt dus mee het duurzame succes en de toekomst van onze vestiging.




Duurzaam ondernemen heeft betrekking op alle sociale-, economische- en milieuactiviteiten die we uitvoeren en waarover we direct controle hebben, maar ook activiteiten waar we indirect zeggenschap of invloed op hebben.

Het duurzaam ondernemen op Evonik Antwerpen beantwoordt aan de richtlijnen en strategie die door het Evonik concern werden opgezet.

INHOUD

Visie : We gaan voorbij de grenzen van de chemie voor een beter leven - dag in, dag uit	3
Missie & Strategie : Next generation Evonik	4
De Sustainable Development Goals (SDG's) als kritisch reflectietiekader	5
Duurzaam ondernemen op Evonik Antwerpen :	
Onze heartprint	6
Onze footprint	7
Onze handprint	8
Onze doelen en doelstellingen	9

.....
Extra informatie :

-  Klik met de muis over dit veld om extra info te krijgen
-  Link naar document
-  Terug naar INHOUD

We gaan voorbij de grenzen van de chemie voor een beter leven - dag in, dag uit

Visie

We streven ernaar om duurzame oplossingen met toegevoegde waarde voor onze klanten te creëren. Die belofte komt tot uiting in ons doel: verder gaan dan chemie om het leven te verbeteren, vandaag en morgen. Het beschrijft waarom we iets doen, wat ons drijft en de bijdrage die Evonik levert aan de samenleving naast het genereren van winst.

Evonik Antwerpen draagt deze visie mee uit en neemt de verantwoordelijkheid voor haar producten, haar medewerkers, het milieu en de maatschappij.



Duurzaamheid is een belangrijke groeimotor en ruggegraat van het doel en strategie van Evonik

Missie

Duurzaamheid is een belangrijke groeimotor en ruggegraat van het doel en strategie van het concern, en dus drijvende kracht voor het Next Generation Evonik.

Het produceren van chemicaliën voor de toekomst is onze hoofdpdracht binnen het chemieconcern. Produceren staat hier gelijk aan 'duurzaam' produceren : we zien duurzaamheid als de intrinsieke balans tussen de sociale-, economische- en milieuaspecten van onze dagelijkse activiteiten. Duurzaam produceren betekent dus verder gaan dan de grenzen van de chemie.

We willen duurzaamheid in al onze activiteiten in Antwerpen verankeren en willen in dit verband een voorbeeld zijn voor andere vestigingen binnen het concern.

Antwerpen wil een belangrijke bouwsteen zijn voor het Next Generation Evonik.

PEOPLE
**NEXT
GENERATION
CULTURE**

OUR HEARTPRINT 



**WE GAAN
VOORBIJ DE
GRENZEN VAN
DE CHEMIE**

VOOR EEN BETER
LEVEN - DAG IN,
DAG UIT

MARKETS
**NEXT
GENERATION
SOLUTIONS**

OUR HANDPRINT 



ASSETS
**NEXT
GENERATION
TECHNOLOGIES**

OUR FOOTPRINT 



De Sustainable Development Goals (SDG's) als kritisch reflectiekader . . .

De SDG's zijn perfect bruikbaar als kritisch reflectiekader voor toekomstgerichte bedrijfsstrategieën en businessmodellen. De bijdrage die Evonik levert tot deze SDG's wordt sinds 2017 in kaart gebracht.

Zo werden de voor Evonik **relevante¹ SDG's** vastgelegd. De voor Antwerpen, als productiestandplaats, relevante SDG's bevestigen de keuze van het concern en vult deze beperkt aan.

RELEVANTE SDG'S		
	Concern	ANT
 3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN	Goede gezondheid en welzijn ✓	✓
 6 SCHOON WATER EN SANITAIR	Schoon water en sanitair ✓	✓
 12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE	Verantwoorde consumptie en productie ✓	✓
 13 KLIMAATACTIE	Klimaatacties ✓	✓
 15 LEVEN OP HET LAND	Leven op het land ✓	✓



¹ Een Sustainable Development Goal (SDG) is relevant als er een beduidende postieve of negatieve invloed is op of door Evonik

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE



OUR HEARTPRINT

Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze footprint

NEXT GENERATION TECHNOLOGIES

OUR FOOTPRINT



Klimaatverandering

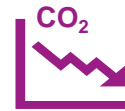
Naast het produceren van producten die duurzaam zijn en de efficiëntie voor onze klanten verhogen, **verminderen we de CO₂-uitstoot door onze energieinfrastructuur te moderniseren, te vernieuwen en te vergroenen.**

Waterbeheer

We gebruiken water zo spaarzaam mogelijk en **streven naar een verdere vermindering van ons waterverbruik.** Een goede watervoorziening is cruciaal voor een vlotte productie.

Afvalbeheer

Er zijn duidelijke prioriteiten vastgelegd voor onze inspanningen om het productieafval verder terug te dringen. **De eerste prioriteit is het vermijden van afval door continue procesverbeteringen en door de uitbreiding van geïntegreerde productie-systemen,** anders moet afval gerecycleerd of gebruikt worden om energie op te wekken. Als dit niet mogelijk is moet het afval als derde optie op een veilige manier verwijderd worden.



Evonik's KLIMAAT doel^{1,2} (CO₂)



Scopes 1+2
(Well below 2 degrees) **-25%**

Scope 3
(2 degrees) **-11%**



Evonik's ENERGIE doel^{1,2}

Energiebesparing als gevolg van geïmplementeerde energieefficiëntiemaatregelen

1200 GWh



Evonik's WATER doel^{1,2}

Globaal water management systeem

- Verlaging van het zoetwaterverbruik per ton met 3%
- Locatiespecifieke actieplannen die mogelijk worden blootgesteld aan waterstress



Evonik's AFVAL doel^{1,2}

Specifieke Verlaging per ton product van productieafval met 10%

Onze projecten

Onze projecten

Onze projecten

¹ Referentiejaar: 2021 | ² Reductie tot jaar 2030

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze handprint

NEXT GENERATION SOLUTIONS

OUR HANDPRINT



Betrouwbare productiepartner

Met meer dan 1.000 medewerkers is Evonik Antwerpen één van de grootste buitenlandse vestigingen van het Duitse chemieconcern Evonik, een wereldmarktleider in speciaal-chemie.

Antwerpen wil als betrouwbare productiepartner voor deze Next Generation Solutions (NGS) fungeren.

Onze acties



circulariteit



innovatie



Efficiënte processen



Zorgvuldig omgaan met middelen



Evonik Antwerpen NV als betrouwbare productie-partner voor Next Generation Solutions.

- Door **Kwaliteitsbewust** te produceren
- Door **Milieu-bewust** te produceren
- Door **Energie-bewust** te produceren
- Door **duurzaam te ondernemen**
- Door een **facilitator en katalysator** te zijn voor **initiatieven rond de reductie van Scope 3-emissies**

Next Generation Solutions geproduceerd in Antwerpen

A++ (LEADER)	A+ (DRIVER)
OXTERIL®	AEROSIL®200
PERSYNT®	Si363
AEROSIL®150	HYPROX®
MetAMINO®	

Onze normen



Doelen en doelstellingen :

Focus thema's

- Strategie en groei
- Bestuur en naleving
- Producten
- Milieu
- Medewerkers
- Veiligheid



Doel

Bouwen aan een duurzame veiligheids-, milieu, energie- en kwaliteitscultuur

SDG's



Vorbereiden en uitvoeren van geplande investeringen en projecten



Communicatie en bestendigen van dialoog met medewerkers



Doelstellingen (korte termijn)



Duurzaamheidsdoelstellingen geïntegreerd in

Jaarlijkse VKM doelstellingen

Doelstellingen (middellange/lange termijn)



Duurzaamheidsdoelstellingen geïntegreerd in

Klimaatplan



Globaal Preventieplan



EVONIK

Leading Beyond Chemistry

Duurzaamheid is een belangrijke groeimotor en ruggengraat van het doel en strategie van Evonik

NEXT GENERATION CULTURE OUR HEARTPRINT

Bij Evonik staat de mens centraal. Onze medewerkers vormen de basis van ons succes. Hun bekwaamheid en inzet zijn hun troeven en maken Evonik sterk.

Evonik streeft ernaar om de beste onderneming in speciaalchemie ter wereld te zijn. Daarom ontwikkelen we ons als werkgever voortdurend. **We kunnen ons doel alleen bereiken met eersteklas, bekwame, gemotiveerde en gezonde medewerkers.**

NextGen Culture houdt in dat we de menselijke factor met zijn competenties en attitude centraal stellen in de duurzaamheidstransformatie.

PEOPLE
**NEXT
GENERATION
CULTURE**
OUR HEARTPRINT



**WE GAAN
VOORBIJ DE
GRENZEN VAN
DE CHEMIE**

VOOR EEN BETER
LEVEN - DAG IN,
DAG UIT

ASSETS
**NEXT
GENERATION
TECHNOLOGIES**
OUR FOOTPRINT



MARKETS
**NEXT
GENERATION
SOLUTIONS**
OUR HANDPRINT



Duurzaamheid is een belangrijke groeimotor en ruggengraat van het doel en strategie van Evonik

NEXT GENERATION TECHNOLOGIES OUR FOOTPRINT

De bescherming van ons milieu en het klimaat zijn belangrijke mondiale uitdagingen van onze tijd. Het behoud van de natuurlijke basis van het leven voor toekomstige generaties maakt deel uit van onze ondernemingsverantwoordelijkheid. Dat houdt onder meer in dat we onze emissies voortdurend verlagen in overeenstemming met onze duurzaamheidsstrategie.

PEOPLE
NEXT
GENERATION
CULTURE
OUR HEARTPRINT



WE GAAN
VOORBIJ DE
GRENZEN VAN
DE CHEMIE

VOOR EEN BETER
LEVEN - DAG IN,
DAG UIT

MARKETS
NEXT
GENERATION
SOLUTIONS
OUR HANDPRINT



ASSETS
NEXT
GENERATION
TECHNOLOGIES
OUR FOOTPRINT



Duurzaamheid is een belangrijke groeimotor en ruggengraat van het doel en strategie van Evonik

NEXT GENERATION SOLUTIONS OUR HANDTPRINT

Next Generation Solutions (NGS) zijn Best-in-class producten van Evonik's portfolio die...

- **bovengemiddelde groei** realiseren
- tegemoet te komen aan de **toenemende vraag van klanten** naar duurzame oplossingen
- **superieure duurzaamheidsvoordelen** leveren aan onze klanten

Evonik stelt zich tot doel het aandeel van deze Next generation Solutions te verhogen.



Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE



OUR HEARTPRINT

Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.



- Focus op impact en strategische verankering van duurzaamheid in de organisatie
- Certificatie na positieve evaluatie van alle 12 items van de checklist SDG Pioneer
- Herculificatie na 3 jaar.



Checklist SDG Pioneer

- 1 Vormingen of opleidingen rond duurzaamheid**
- 2 Kennismanagement**
- 3 Interne SDG-werkgroep of duurzaamheidsteam**
- 4 Personen met beslissingsrecht**
- 5 Missie en Visie**
- 6 Ethische principes en waarden**
- 7 SDG's die het dichtst aanleunen bij de core business**
- 8 Doelstellingen (korte - middellange- en langetermijn)**
- 9 Stakeholderanalyse**
- 10 Materialiteitsanalyse**
- 11 Communicatie concrete initiatieven op extern bedrijfskanaal**
- 12 Interne communicatie duurzaamheidsbeleid**

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE



OUR HEARTPRINT

Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



- Met het Voka Charter Duurzaam Ondernemen worden we gevraagd gedurende een jaar acties te ondernemen die gelinkt zijn aan de **17 duurzaamheidsdoelstellingen van de VN.**
- Er dienen **minstens 10 acties** gedefinieerd te worden **rond minstens 4 van de 5 domeinen (People – Planet – Prosperity – Peace – Partnership).**
- Op het einde van het actiejaar worden de realisaties getoond aan een team van onafhankelijke deskundigen en geëvalueerd.
- Na een positieve evaluatie ontvangt de firma het Voka Charter Duurzaam Ondernemen.



Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE

OUR HEARTPRINT

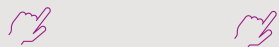


Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



Maatschappelijk verantwoord handelen

Als verantwoordelijke buur willen we bijdragen aan een positieve maatschappelijke ontwikkeling. Daarom ondersteunen we sociale projecten en engageren we ons als sponsor in wetenschap, cultuur, opleiding en sport

Enkele voorbeelden van ons engagement . . .

- Fietsonderhoud door Groeplntro
- Maaltijden voor Polderhart



Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE

OUR HEARTPRINT



Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



Gezondheid & welzijn

Het globale beheer van de gezondheidszorg en gezondheidsbevordering bij Evonik is gebaseerd op een uniforme aanpak op lange termijn. We kijken naar de medewerkers zelf, hun werksituatie en werkomgeving. Wij zorgen voor hun fysieke gezondheid en mentaal welzijn.



Veiligheid

Wij handelen wereldwijd volgens het principe “veiligheid eerst”: op het werk, maar ook op de weg. Veiligheid heeft bij Evonik voorrang op omzet en winst. We hebben een veiligheidscultuur opgebouwd die een continue verbetering van onze systemen en processen mogelijk maakt. Wij geven hoge prioriteit aan arbeidsveiligheid, installatieveiligheid, transportveiligheid en logistiek.

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE



OUR HEARTPRINT

Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



Opleiding & bijscholing

Goed opgeleide medewerkers zijn een duidelijk concurrentievoordeel. Onze leerstrategieën en programma's voor personeelsontwikkeling zijn afgestemd op de concerndoelstellingen en toekomstige behoeften van onze onderneming. Evonik Antwerpen ondersteunt de SIRA-opleiding, een initiatief om minder gekwalificeerde werkzoekende jongeren op te leiden tot het beroep van werknemer in de chemische sector, om zo hun tewerkstellingskansen te verhogen.



Portaal Opleiding & Ontwikkeling Intranet Evonik Antwerpen

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE

OUR HEARTPRINT



Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

We willen zichtbaar een werkomgeving zijn waar plaats is voor verschillen. Dat is waar Evonik Antwerpen voor kiest. We maken als ruimdenkende werkgever een positieve keuze en engageren ons voor diversiteit, gelijkheid én inclusie.

[DEI Portaal Intranet Evonik Antwerpen](#)

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze heartprint

NEXT GENERATION CULTURE

OUR HEARTPRINT



Duurzaamheid in denken en doen

Met NextGen Culture willen we iedereen in staat stellen om **duurzaamheid in denken en doen te integreren in het dagelijks werk.**

Dit doen we doen via ons commitment om op korte termijn het **UNITAR SDG Pioneer certificaat** te behalen en dit op lange termijn te behouden.

Dit doen we via ons commitment om **VCDO laureaat** te worden.



Volgende mensenrechten- en milieuaspecten werden geïdentificeerd als zijnde van bijzonder belang voor Evonik :

- *Recht op gezondheid, veiligheid en een schoon milieu*
- *Eerlijke behandeling en bescherming tegen discriminatie*
- *Recht op een eerlijk loon en regelmatige werktijden*
- *Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen*
- *Verbod op dwangarbeid, mensenhandel en kinderarbeid*
- *Rechten van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren*
- *Inkoop van grondstoffen, precursoren, indirecte goederen, verpakkingen en diensten, inclusief logistiek*
- *Samenwerking met andere zakenpartners*

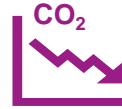
De bewaking/omzetting van deze rechten wordt in Antwerpen o.a. uitgevoerd door volgende organisaties en diensten :

- Human Resources Antwerpen
- Interne Dienst voor Preventie en Bescherming (IDPB)
- Externe Dienst voor Preventie en bescherming (EDPB Mensura)
- Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)
- Ondernemingsraad (OR); Syndicale Afvaardiging (SA); CAO's
- Klokkenluisregeling
- Global Social Policy
- Code of Conduct; Code of Conduct leveranciers
- Adviesraad
- ...

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen

NEXT GENERATION TECHNOLOGIES

OUR FOOTPRINT



Klimaatverandering

Naast het produceren van producten die duurzaam zijn en de efficiëntie voor onze klanten verhogen, verminderen we de CO₂-uitstoot door onze energieinfrastructuur te moderniseren en te vernieuwen.



VERMINDEREN : WARMTE INTEGRATIE

- 1 EAGER¹ maatregelen inclusief centrale warmtepomp en overige warmte-integratie

VERVANGEN : GROENE ELEKTRICITEIT EN STOOM

- 2 Aansluiting aan extern stoomnet van restwarmte afkomstig uit afvalverbranding met lagere CO₂-footprint
- 3 Verdere elektrificatie mogelijk gemaakt door 150kV aansluitinfrastructuur
- 4 Mogelijke 2^{de} windturbine

FACILITEREN : INITIATIEVEN OM SCOPE 3-EMISSIES TE REDUCEREN

- 5 Fluxys H₂-grid
- 6 Toegang tot groene grondstoffen (H₂, NH₃)

¹. Evonik Assessment of Greenhouse Gas Emission Reduction

Evonik's WATER doel^{1,2}

Globaal water management systeem

- Verlaging van het zoetwaterverbruik per ton met 3%
- Locatiespecifieke actieplannen die mogelijk worden blootgesteld aan waterstress

Evonik's AFVAL doel^{1,2}

Specifieke Verlaging per ton product van productieafval met 10%

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen

NEXT GENERATION TECHNOLOGIES

OUR FOOTPRINT



Waterbeheer

We gebruiken water zo spaarzaam mogelijk en streven naar een verdere vermindering van ons waterverbruik. Een goede watervoorziening is cruciaal voor een vlotte productie.



Evonik's KLIMAAT doel^{1,2} (CO₂)



Scopes 1+2
(Well below 2
degrees)

-25%

Scope 3
(2 degrees)

-11%

Evonik's ENERGIE doel³

Vermindering van relatief
energieverbruik



WATER KRACHT

- Vervanging van ca. 2,5 Mio m³ drinkwater door gereinigd afvalwater van de stad Antwerpen
- Gelijktijdige waterbesparing van ca. 10%

 Elements 2/2023 pag. 23



Evonik's AFVAL doel^{1,2}

Significante Verlaging per ton
product van productieafval met

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen

NEXT GENERATION TECHNOLOGIES

OUR FOOTPRINT



Evonik's KLIMAAT doel^{1,2} (CO₂)



Scopes 1+2
(Well below 2 degrees)

-25%

Scope 3
(2 degrees)

-11%

Evonik's ENERGIE doel³

50% van de energie relatief
gebruikt uit hernieuwbare
bronnen (2025)



Evonik's WATER doel^{1,2}

Globaal water management systeem

- Verlaging van het zoetwaterverbruik per ton met 3%
- Locatiespecifieke actieplannen die mogelijk worden blootgesteld aan waterschaarste



Circulariteit

- Inzetten van het afvalproduct (NaSH) van de ACMC-eenheid als grondstof voor de SL-eenheid
- Inzetten van in productieprocessen ontstane waterstof als grondstof voor andere eenheden op de site
 - H₂ in B1 → inzet in AO2



Afvalbeheer

Er zijn duidelijke prioriteiten vastgelegd voor onze inspanningen om het productieafval verder terug te dringen. De eerste prioriteit is het vermijden van afval door continue procesverbeteringen en door de uitbreiding van geïntegreerde productiesystemen, anders moet afval gerecycleerd of gebruikt worden om energie op te wekken. Als dit niet mogelijk is moet het afval als derde optie op een veilige manier verwijderd worden.

Duurzaam Ondernemen op Evonik Antwerpen : onze handprint

NEXT GENERATION SOLUTIONS



OUR HANDPRINT



Wat zijn Next Generation Solutions ?

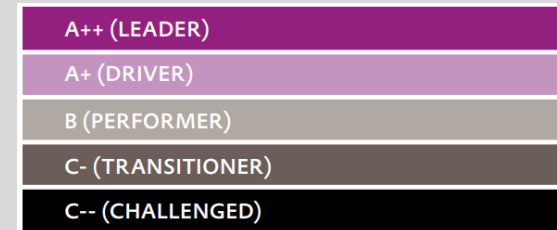
Next Generation Solutions (NGS) zijn Best-in-class producten van Evonik's portfolio die...

- o **bovengemiddelde groei** realiseren
- o tegemoet te komen aan de **toenemende vraag van klanten** naar duurzame oplossingen
- o **superieure duurzaamheidsvoordelen** leveren aan onze klanten

Wat maakt een product een Next Generation Solution ?

- ❑ NGS worden bepaald via een duurzaamheidsanalyse (**Product Sustainability Analysis of PSA**) waarbij de methode van de **Product-Application-Region Combination (PARC)** gehanteerd wordt.
- ❑ Deze PARCs groeperen combinaties van producten, toepassingen en regio's met gelijke duurzaamheidssignalen, die gunstig of ongunstig kunnen zijn.
- ❑ De PSA methode voor de chemische industrie maakt gebruik van **5 duurzaamheidssignalen (Signal Category /SC)** nl.
 - 1) Chemisch gevaar en blootstelling gedurende de levenscyclus (SC 1)
 - 2) Wereldwijde regelgevingstrends (SC 2)
 - 3) Duurzaamheidsambities in de waardeketen (SC 3)
 - 4) Gezaghebbende ecolabels (SC 4)
 - 5) Duurzaamheidsprestaties vergeleken met alternatieve producten (SC 5)
- ❑ Evonik hanteert deze 5 duurzaamheidssignalen om de duurzaamheidsprestatie van zijn producten te bepalen.

- ❑ Op basis van de evaluatie van deze 5 duurzaamheids-signalen worden volgende categorieën aan producten gedefinieerd:



- ❑ De producten geklasseerd als "**Leader**" en "**Driver**" werden gedefinieerd als de **Next Generations Solutions (NGS)**.
- ❑ In 2020 genereerde Evonik 37% van de omzet met NGS's.
- ❑ Evonik stelt tot doel om de NGS's tegen 2030 met meer dan 50% te laten groeien, via bestaande NGS's, door nieuwe verkopen uit innovaties, en door het stopzetten van de producten die als "Challenged" en "Transitioner" geklasseerd werden of via vervanging door nieuwe formuleringen

Doelen en doelstellingen :

Focus thema's

Strategie en groei

Bestuur en naleving

Producten

Milieu

Medewerkers

Veiligheid

Evonik Antwerpen NV

- Ca. 1.000 medewerkers
- 4 Divisies, 6 Functies
- 8 Business Lines

"VKM-Doelstellingen 2024" : 12 Subdoelen rond duurzaamheid 19 Actieplannen



- Geen ongevallen met werkverlet
- LoPC: Geen vrijzettingen bij geplande of ongeplande werkzaamheden; consequente rapportering in ESTER, oorzakenanalyse en uitvoering maatregelen
- KPMG-audit 2023: opvolging uitvoering maatregelen en acties
- Uitwerken evaluatie eSDS
- Invoeren DEnMS – Digitaal Energie Management Systeem
- Behalen van SDG-pioneer certificaat (UNITAR)



- Doorvoeren BL-specifieke projecten en energieprojecten voor duurzaamheid (SBTI greendeal Evonik 2030)
- Realiseren van definitieve hervegunning
- Uitvoeren verbeteringsplan EU ETS-metingen



- JAP 2022/2023: implementatie maatregelen psychosociale aspecten
- JAP 2024: reduceren van risico's op blootstelling aan lawaai
- Dialoog directie-medewerkers (TANGO en andere relevante thema's)

Doelstellingen
(korte termijn)



Duurzaamheidsdoelstellingen
geïntegreerd in

 **Jaarlijkse
VKM doelstellingen**

Doelstellingen
(midellange/ lange termijn)



Duurzaamheidsdoelstellingen
geïntegreerd in

Klimaatplan



**Globaal
Preventieplan**

Doelen en doelstellingen :

Focus thema's

Strategie en groei






Bestuur en naleving

Producten

Milieu

Medewerkers

Veiligheid

SDG's relevant voor EA	Doelstelling	KPI's	Doel	Status 2022	Status 2023
	Geen ongevallen met werkverlet	LTI-R (Bron : ESTER)	Max. 0,26	0,78	0,37
	Geen vrijzettingen bij geplande of ongeplande werkzaamheden	PSI-R (Bron : ESTER)	Max. 0,40	0,39	0,60
	Reductie in waterverbruik in de periode 2021 en 2030	Reductie in proceswaterverbruik	- 10%	- 3 %	-19 %
	Verhoging aandeel "groene elektriciteit" in de periode 2021 en 2030	Aandeel "groene elektriciteit" van het totale elektriciteitsverbruik ANT	100 %	16 %	63 %
	Reductie scope 1 en 2 broeikasgasemissies in de periode 2021 en 2030	Reductie in scope 1 en 2 broeikasgasemissies in % (bron : ESG)	- 50%	- 11 %	- 26%
	Reductie in NO _x , NH ₃ en SO _x emissies in de periode 2019 en 2030	Reductie in NO _x in %	- 40 %	-31 %	-31 %
		Reductie in NH ₃ in %	- 58 %	-26 %	-12 %
		Reductie in SO _x in %	-56 %	-75 %	-77 %

Doelstellingen
(midellange/ lange termijn)



Duurzaamheidsdoelstellingen
geïntegreerd in

 **Klimaatplan**



 **Globaal
Preventieplan**