



Technology & Infrastructure

TEAMS-meeting
VKM-overleg contractoren

30-11-2020 13:30 – 14:30 u

Johnny Latré
Wim Verdonck
Raf Van Look
Giovanni Vigato

VKM-Risicobeheer
VKM-Risicobeheer
TS-Contractormangement
TS-Contractormangement

1. WELKOM & AGENDA

1. Inleiding (Raf Van Look)
2. Bespreking OMW / Incidenten (Johnny Latré)
3. Feedback stilstand
4. Corona: stand van zaken
5. EEVA's

AFSPRAKEN

1. Alle microfoons worden uitgeschakeld
2. Vragen via chatfunctie
3. Tussentijds is er wel kans tot mondelinge communicatie.

Overzicht 2020: Verzorgingen en ongevallen derden

	Overzicht 2020 (januari - oktober)				
	januari - februari	maart - juli	aug - sept	okt - nov	Cumul
Totaal	7	15	6	5	33
Verzorgingen	4	12	3	4	23
Ongevallen zonder werkverlet	1	3	1	1	6
Ongevallen met werkverlet	2	0	1	0	3
Woon-werk verkeer	0	0	1	0	1
Ongevallen in onderzoek	0	0	0	0	0

Incidenten contractoren okt –nov 2020

1 ongeval zonder werkverlet, externe verzorging

Op vrijdag 16 nov heeft een medewerker zich ter verzorging aangeboden bij onze medische dienst. De medewerker had iets in zijn oog gekregen.

Hij is na onderzoek door onze medische dienst doorgestuurd naar het ziekenhuis voor verdere controle/verzorging. Deze hebben het oog kunnen zuiver spoelen (metaalschilfer). De medewerker heeft de volgende werkdag de werkzaamheden verder gezet.

Achtergrondinfo: De medewerker had reeds vóór vrijdag iets in zijn oog gekregen. Hij had weinig last en is niet die dag ter controle naar onze medische dienst gegaan.

In geval van een verwonding/incident, altijd ter controle naar de medische dienst van Evonik gaan, ook bij twijfel!

Feedback stilstanden - zwerfafval

- Oxeno stilstand MTBE-splitter

- Van 5 tot 23 oktober
- Geen verzorgingen
- Geen ongevallen

- **Algemeen aandachtspunt**

- Vermijd klein restafval → kabelstraps, isolatierestjes, rekkers van zeilen,
- Deze zorgen voor verstoppingen in onze afvalwaterpompen
- Graag ook de lager gelegen verdiepingen opruimen AUB!



Feedback stilstand OXENO – brildracht & mondmasker

Steeds terugkerende opmerking

Aandampen veiligheidsbril in combinatie met het dragen van de MNS-masker

Tip van Rene Schilders (Rohrer)

Gebruik afwasmiddel aan de binnenzijde van je brilglazen

[samen.corona.verslaan](https://www.samencorona.nl/verslaan)

Hoe voorkom je aangedampte brilglazen?

TIP 1



Gebruik een ruimzichtbril i.p.v. een veiligheidsbril.

Helmadapter: mag.nr. 4549706046
Ruimzichtbril: mag.nr. 4549800021

TIP 2



Gebruik een antidamp-middel, veilig voor zowel glas als polycarbonaat lenzen.

Klaarzichtmiddel: mag. nr. 4549712904

TIP 3



Plak het masker vast rond de neus met huidvriendelijke tape. Simpel, maar verricht wonderen.

Huidvriendelijke kleefband (doos van 12):
mag. nr. 4630031634

TIP 4



Trek het mondmasker zo hoog mogelijk (let erop dat het nog altijd over je kin komt) en gebruik het gewicht van de bril om lucht tegen te houden.

Tip van Koen Wymeersch (G4S)

How to use medical tape

Take off a piece of tape as long as the mouth mask. Stick it on the inside upper part, 50% above the mask



Fold the part above the mask inwards

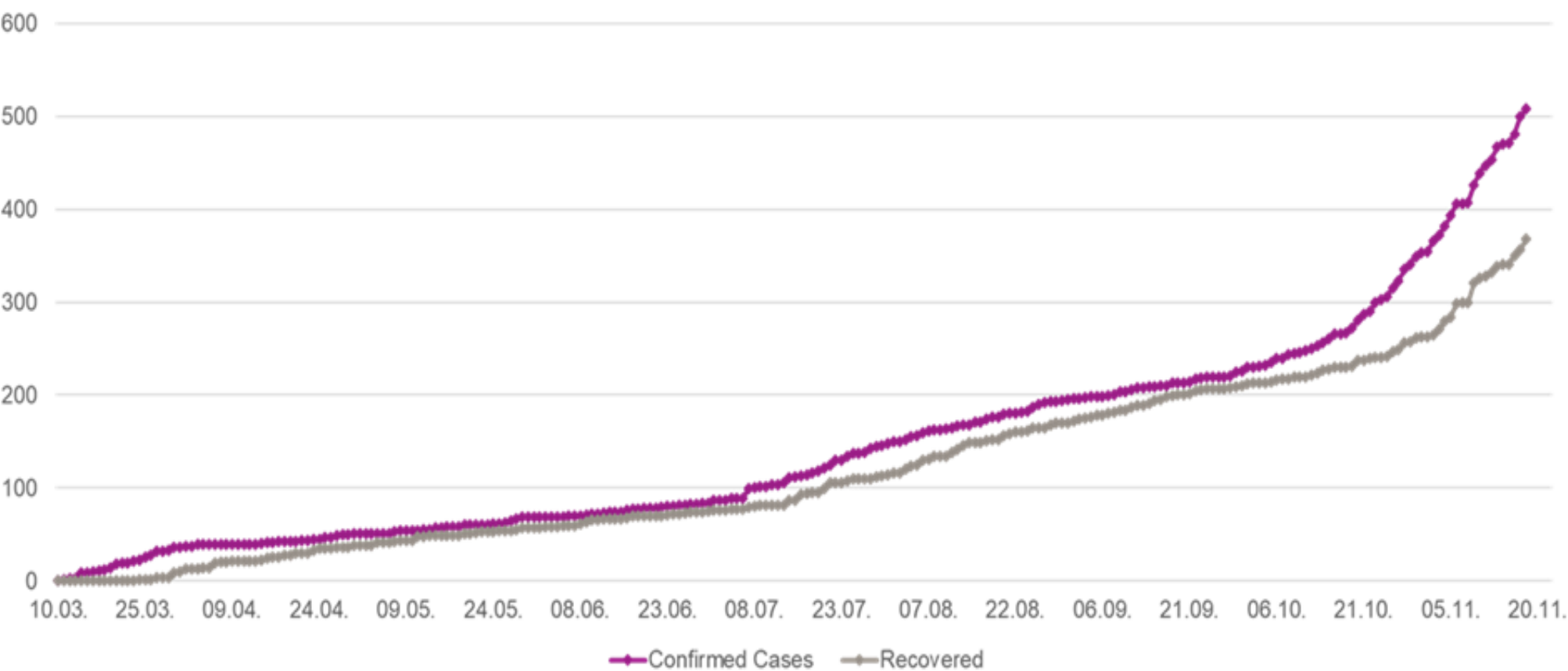


Place the mask on the face and press



COVID-positief geteste Evonik medewerkers (cumulatief sinds maart 2020)

	Evonik ANT	Derden ANT	Evonik concern (stand 18.11)
COVID+ geteste medewerkers	31	5	508
Recovered	29	4	368



COVID-19 – Algemene principes blijven van kracht !

- Medewerkers die symptomen vertonen of waarvan inwonende huisgenoten COVID-19 positief getest zijn, komen niet naar het werk.
- Telewerk voor medewerkers die niet noodzakelijk aanwezig moeten zijn on site en volwaardig vanop afstand kunnen werken via VPN-verbinding, wordt aangemoedigd. Indien het echter voor de uitvoering van de functie een beduidend voordeel biedt dat de taken op de firma uitgeoefend worden, wordt de arbeidsplaats zo georganiseerd dat de taken op de afdeling uitgevoerd kunnen worden.
- Hygiënemaatregelen strikt toepassen bij hoesten of niezen.
- Handen regelmatig wassen met water en zeep.
- Social distancing van 1,5 m respecteren ten opzichte van alle collega's. Social distancing van 1,5 m respecteren ten opzichte van alle collega's. Uitbreidingen van nauwere contacten op de werkvloer is niet toegelaten.
- Draag een MNS (Mund-Nase-Schutz)-masker zoals voorgeschreven
- Hoog risicocontacten (> 15 min op minder dan 1,5 m zonder MNS-masker) zijn te allen tijde te vermijden.
- Personeelsrestaurant: gesloten.

COVID-19 – Algemene principes blijven van kracht !

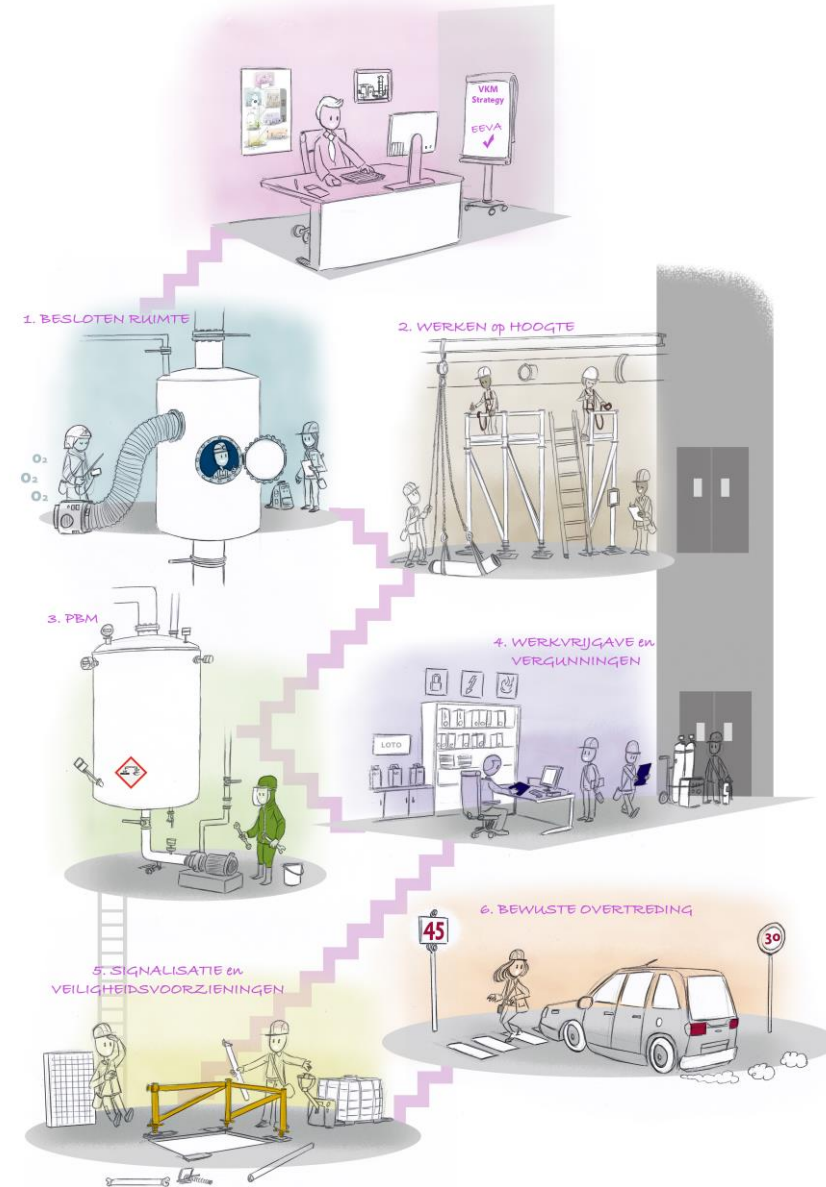
#fightingthecoronavirus

Ieder van ons. Voor ons allemaal.



EEVA's

2020/2021



EEVA's

Wat zijn EEVA's ?

EEVA is een afkorting die staat voor:

Evonik's **E**ssentiële **V**eiligheidsregels voor de site in **A**ntwerpen

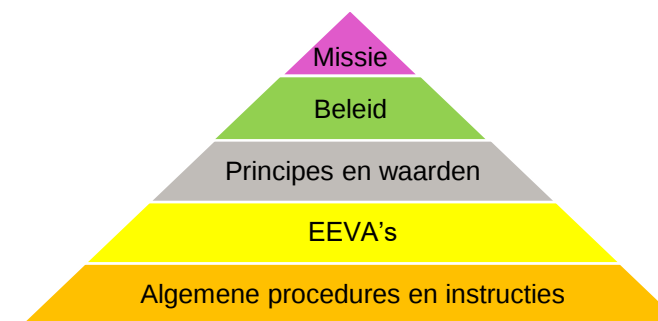
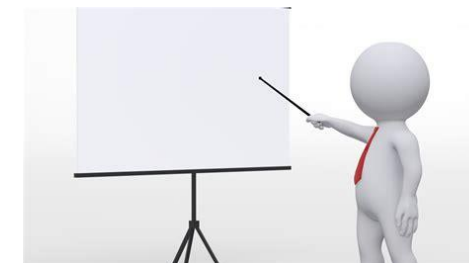
Dit is een regel die ervoor helpt zorgen dat iedereen die op het terrein van Evonik in Antwerpen aanwezig was, terug gezond en wel de firma kan verlaten.

Hij behandelt telkens één van de zwaarste risico's en niet de "kleinere" meer banale.

Over de zin of onzin wordt niet gediscussieerd maar iedereen aanvaardt de noodzaak om ze steeds na te leven.

Ze passen in het algemene Veiligheid-Gezondheid en Milieu kader

Bij niet-naleven kan/ zal er een consequentie aan vasthangen, dit afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek.



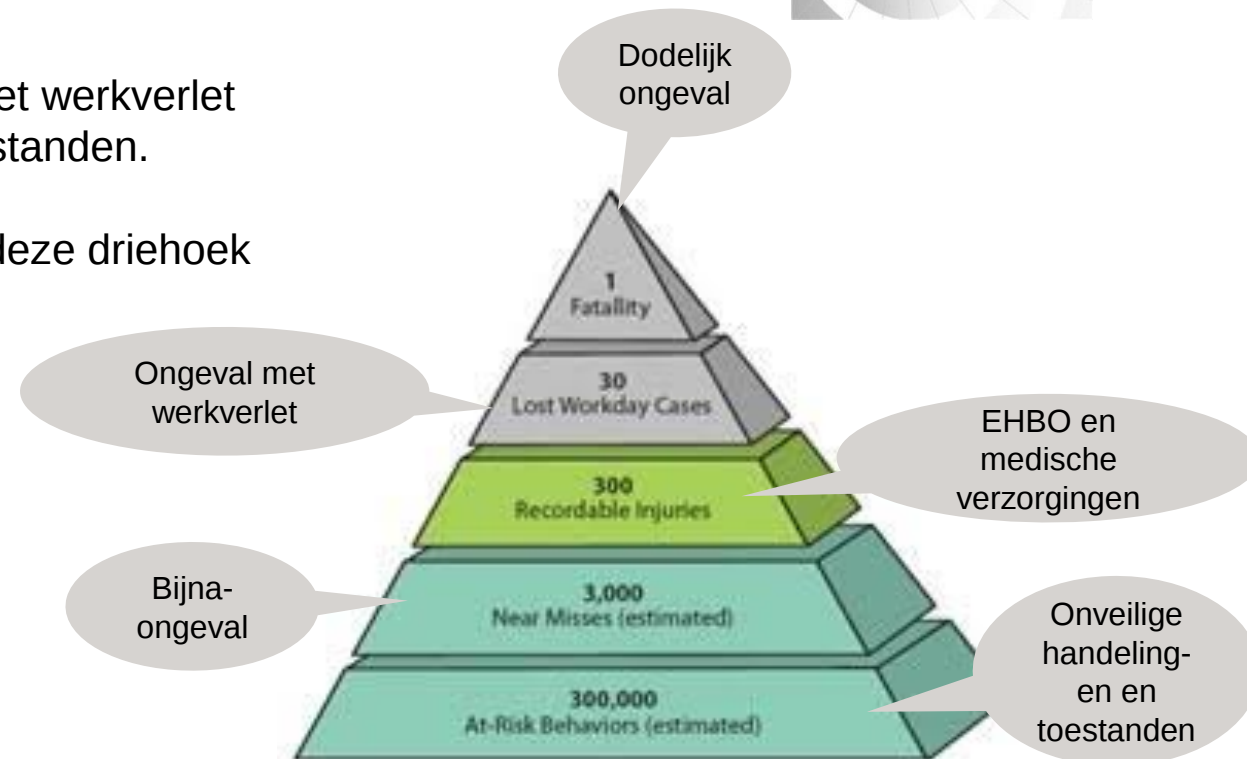
EEVA's 1:

Waarom zijn we met EEVA's begonnen?

Vroeger ging men ervan uit dat er een verband bestond tussen de verschillende ernstgraden van ongevallen.
(Piramide van Bird/ Heinrich driehoek)

Voor elk dodelijk ongeval waren er statistisch 30 ongevallen met werkverlet aan voorafgegaan en duizenden onveilige handelingen en toestanden.

De preventiestrategie bestond er dan ook in om de basis van deze driehoek zodanig klein te maken dat de top wegviel.



EEVA's :

Dit blijkt echter in de praktijk niet te kloppen.

Sommige bedrijven die op de basis gingen werken, bleken af en toe toch nog zware ongevallen te hebben.

Niet elke onveilige handeling heeft namelijk hetzelfde potentieel.

Het is dus de kunst om deze met de grootst mogelijke negatieve gevolgen eruit te filteren en specifieke maatregelen te nemen.

Onderdeel hiervan vormen de EEVA's.

Voor de minder kritische potentiële gevolgen volstaat het om de piramide af te bouwen vanuit de basis.



EEVA's :

Voor wie zijn de EEVA's bedoeld?

Van iedereen die op Evonik Antwerpen gaat werken of bezoekt, wordt verwacht dat hij /zij de EEVA respecteert en indien relevant toepast.

Zowel de medewerkers als de leidinggevenden hebben hun verantwoordelijkheid.

Interne mensen of contractormedewerkers zijn even belangrijk als het op veiligheid aan komt.

Het bereiken van een open, proactieve en faire cultuur wordt door een versterkte invoering van deze regels ondersteund.

EEVA's :

Voor Evonik Antwerpen is dit vrij nieuw, bestaat dit al bij andere bedrijven?

Het concept is niet nieuw; andere en vooral grotere chemische bedrijven hebben de laatste jaren een soortgelijke set ontwikkeld.

Namen die rondgaan zijn : “Golden Rules”, “Cardinal Rules”, “Life Saving Rules” ...

Het aantal varieert tussen de ca 5 tot wel 20 en gaan van zuiver veiligheid-gerelateerd tot welzijn en personeelszaken.

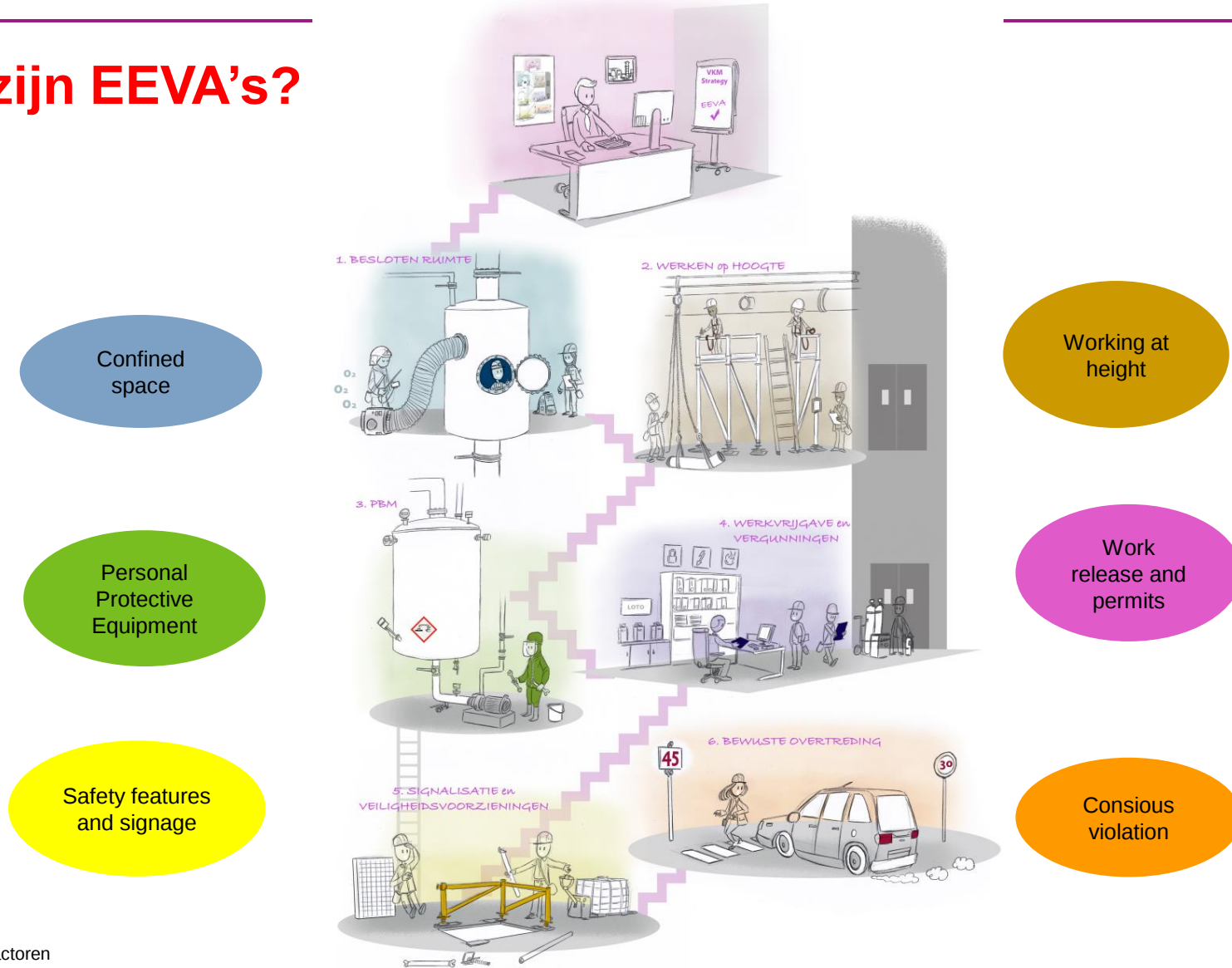
Bij voorbeeld regels met betrekking tot drank- en drugsmisbruik, diefstal, oncollegiaal gedrag en dgl. kunnen hierin zijn opgenomen.

Evonik kiest ervoor om een veiligheid- gerelateerde set bestaande uit een beperkt aantal regels in te voeren, zodanig dat iedereen ze gemakkelijk kan begrijpen, onthouden en toepassen.

Er zijn 6 EEVA's gedefinieerd die momenteel worden uitgerold. De eerste 4 werden in 2020 doorgevoerd, de laatste 2 begin 2021.

EEVA's:

Welke regels zijn EEVA's?



EEVA's :

1. Men dient steeds de procedure rond het betreden van besloten ruimtes na te leven.
2. Bij het werken op hoogte is iedereen verplicht om valbeveiliging te gebruiken.
3. Bij het uitvoeren van werken moeten steeds de voorgeschreven PBM' s worden gedragen.
4. Niemand mag werken uitvoeren zonder werkvrijgave en de vereiste vergunningen.
5. Het is verboden om onterecht veiligheidsvoorzieningen en signalisatie weg te halen of te omzeilen.
6. Het in “levensgevaar” brengen van collega's, medewerkers en contractoren ten gevolge van een bewuste overtreding is verboden.

EEVA's :

Randvoorwaarde:

Opdat het concept zou werken, moet iedereen eerlijk zijn en de eventuele voorvallen moeten kunnen onderzocht worden.

Het achterhouden van feiten, het verbergen en of manipuleren van informatie of liegen, waardoor het onderzoek van incidenten eventueel wordt bemoeilijkt, wordt niet getolereerd.

Deze gedragsregel geldt momenteel al maar wordt versterkt herhaald omwille van zijn belang in deze context.



EEVA's :

Wat zijn de termijnen rond het invoeren van de EEVA's?

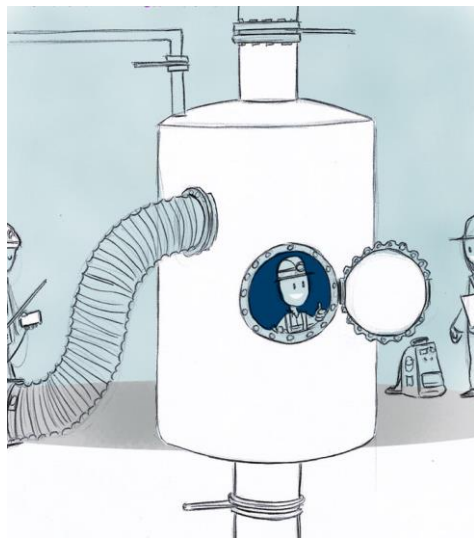
De volgende vier EEVA's en de randvoorwaarde zijn momenteel al in voege:

1. Men dient steeds de procedure rond het betreden van besloten ruimtes na te leven.
2. Bij het werken op hoogte is iedereen verplicht om valbeveiliging te gebruiken.
3. Bij het uitvoeren van werken moeten steeds de voorgeschreven PBM' s worden gedragen.
4. Niemand mag werken uitvoeren zonder werkvrijgave en de vereiste vergunningen.

De laatste twee volgen per 01/01/21.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond

1. Men dient steeds de procedure rond het betreden van besloten ruimtes (BR) na te leven.



En BR is een ruimte met een besloten karakter. Dit wil zeggen dat er :

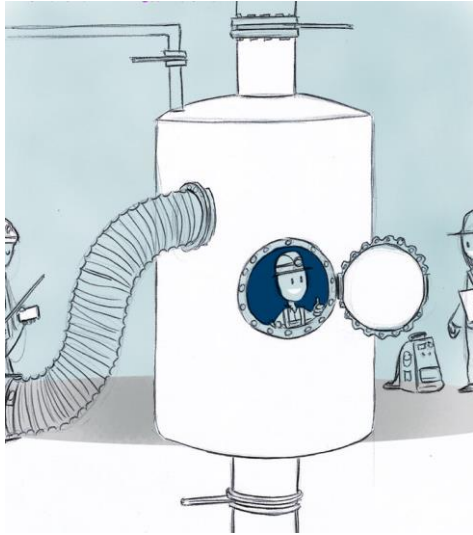
bepaalde of moeilijke toegangsmogelijkheden zijn en een beperkte natuurlijke ventilatie.

De BR is niet bedoeld om er permanent mensen in te laten werken

Een risicoanalyse moet op voorhand uitgevoerd worden om de bijzondere maatregelen aangaande toezicht en redding te bepalen.

Dit is van toepassing van zodra er een gevaarlijke atmosfeer is of kan zijn, of indien de BR niet op een eenvoudige manier op eigen kracht kan verlaten worden.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond



Relevante documenten:

VEI-RB/INS/ 620: Betreden van besloten ruimten

VEI-RB/FORM/6202: Risicoanalyse voor het betreden van een besloten ruimte (werkblad)

VEI-RB/FORM/6200: Toegangsvergunning

T-E-B/INS/550: Instructie graafwerken

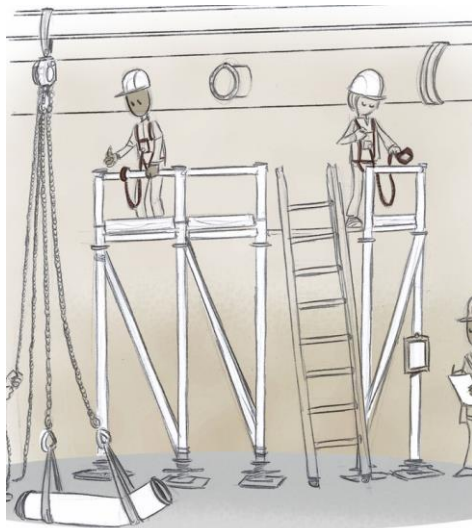
Bovenstaande documenten moeten gebruikt/ nageslagen worden.

De link naar de documenten is terug te vinden op het intranet onder Antwerpen –VKM-EEVA en bij doorklikken op de desbetreffende tegel.

Voor contractoren zal deze informatie ter beschikking gesteld worden via een internet portaal.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond

2. Bij het werken op hoogte is iedereen verplicht om valbeveiliging te gebruiken.



Ongevallen die te maken hebben met vallen vanop een hoogte hebben verhoudingsgewijs het hoogste sterftecijfer van allemaal.

Drie factoren zijn bepalend:

De **hoogte** van waarop men valt. Hoe hoger hoe slechter.

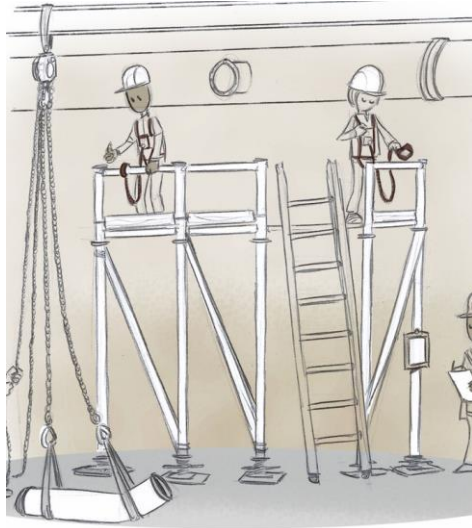
De **positie**: met het hoofd eerst of met de voeten?

De **impact**: of de ondergrond: indien men bvb. valt op beton of op zacht zand zal dit mee bepalen wat het letsel zal worden.

Valbeveiliging zijn alle mogelijke middelen die er zorg voor dragen dat mensen niet vallen of dat de gevolgen van de val worden beperkt.

Dit gaat van bordessen, goedgekeurde ladders, leuning, hoogtewerkers, stellingen, laadbruggen, kooien...tot het individuele valharnas dat op een juiste wijze gedragen en bevestigd wordt.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond



Relevante documenten:

- VEI-RB/INS/ 710: Valbeveiliging bij werkzaamheden
- BW/INS/800: Aankoop, gebruik en keuring van ladders
- S-TS/INS/800: Werkzaamheden aan roosters
- VEI-RB/INS/610: Vergunning tot het betreden van daken

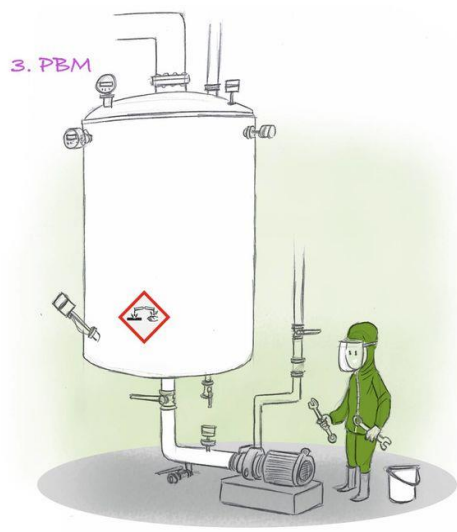
Bovenstaande documenten moeten gebruikt/ nageslagen worden.

De link naar de documenten is terug te vinden op het intranet onder Antwerpen –VKM-EEVA en bij doorklikken op de desbetreffende tegel.

Voor contractoren zal deze informatie ter beschikking gesteld worden via een internet portaal.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond

3. Bij het uitvoeren van werken moeten steeds de voorgeschreven PBM's worden gedragen.



Persoonlijk beschermingsmiddelen vormen de laatste barrière tussen uzelf en het restrisico.

In de meeste gevallen zijn de veiligheidsvoorzieningen op technisch, structureel en organisatorisch gebied van een dusdanig niveau dat contact met het risico tot een strikt minimum wordt herleid.

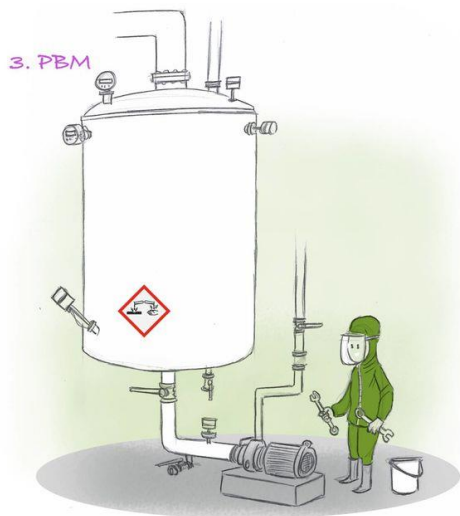
Het restrisico is echter niet nul.

Om het effect op mensen te minimaliseren, vormen de PBM een bijkomende beschermingslaag.

Een correct gebruik van de juiste PBM wordt dan ook als zeer belangrijk gezien.

Een onderscheid wordt gemaakt tussen standaard PBM (veiligheidshelm, veiligheidsbril, veiligheidsschoenen, adembescherming, gehoorbescherming) en specifieke PBM (chemiepak, veiligheidsharnas...). Het gebruik van deze laatste categorie wordt beschreven in de specifieke taak-of product gerelateerde werkinstructies.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond



Relevante documenten:

VEI-RB/INS/700: Gebruik van standaard PBM

VEI-RB/INS/781: Ademluchttoestellen

VEI-RB/INS/720: Gebruik gaswerkpakken

PBM-catalogus

PBM-matrixen

Bovenstaande documenten moeten gebruikt of kunnen nageslagen worden.

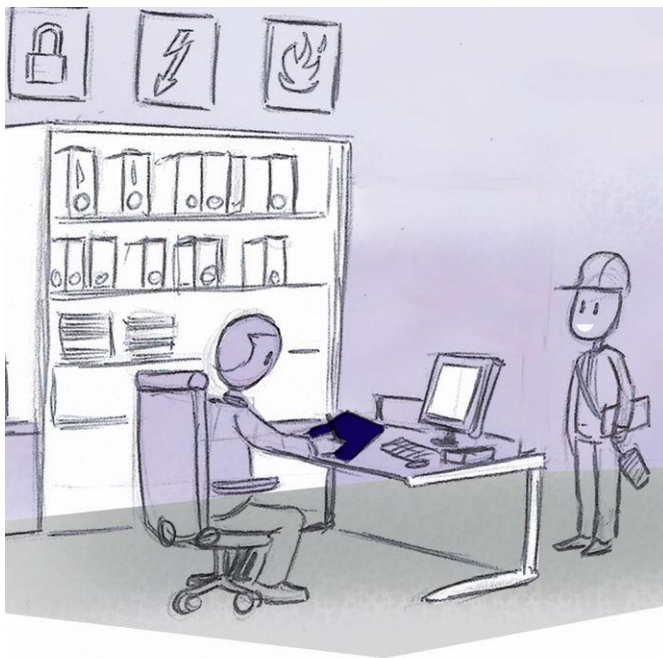
De link naar de documenten is terug te vinden op het intranet onder Antwerpen –VKM-EEVA en bij doorklikken op de desbetreffende tegel. Voor contractoren zal deze informatie ter beschikking gesteld worden via een internet portaal.

De PBM-matrixen zijn enkel te bekijken door mensen die hier een toelating voor hebben gekregen.

Deze kan bij de bedrijfsleiding worden gevraagd.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond

4. Niemand mag werken uitvoeren zonder werkvrijgave en de juiste vergunningen.



Werk mag enkel uitgevoerd worden als hiervoor een toestemming wordt gegeven.

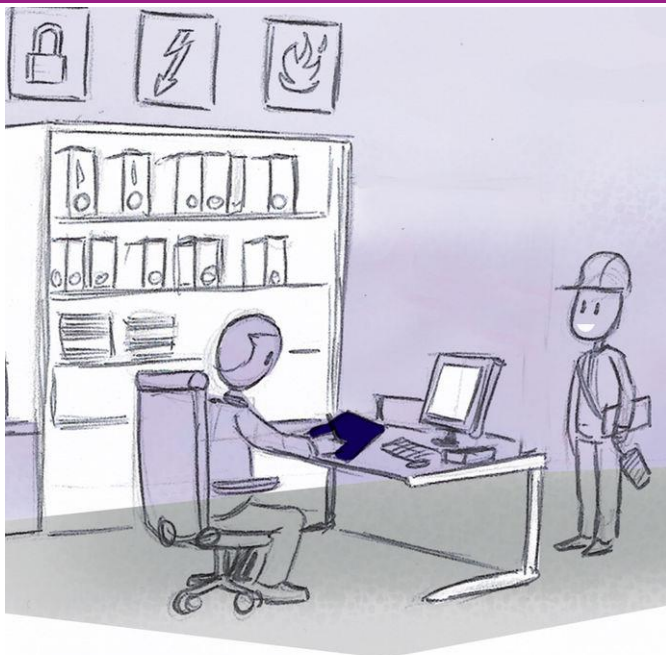
Dit kan bestaan uit:

- aanmelden in de controlekamer (poetsdienst, rondgang voor visuele controle, omwisselen van IT- apparatuur...): de meer huis, tuin en keuken jobs.
- opdracht van de hiërarchische lijn naar productiemedewerkers toe
- Voor complexere werken: start met opdracht (werkorder) gevolgd door een gedetailleerde beschrijving (draaiboeken, checklijsten...) aanvullen met, indien van toepassing, bijkomende vergunningen en tot slot terug in bedrijf stellen na een gedegen controle.

Binnen EEVA ligt de nadruk op het correct en volledig volgen van dit proces.

Een werkvrijgave is dus de officiële goedkeuring dat het werk mag starten.

EEVA's deel 1: wat meer achtergrond



Relevante documenten

VEI-WP/INS/120: Vrijgeven en uitvoeren van werken

VEI-RB/INS/622: Vrijgave voor het openen van installatiedelen

VEI-RB/INS/410: Doorslijpen van leidingen

WP/FORM/0010: Ondertekening bevoegdheid voor orderaanvragen/vrijgaves/vergunningen

EMR-WP/INS/110: Toelating voor overbrugging en verandering van instellingen van veiligheidsapparatuur

VEI-RB/INS/535: Beveiliging van installaties door middel van EMR- technische maatregelen (Z-Functies)

VEI-RB/INS/600: Vergunning voor warmwerk/ Ex-zones

VEI-RB/INS/620: Betreden van besloten ruimten

VEI-RB/INS/610: Vergunning tot het betreden van daken

VEI-RB/FORM/6200: Toegangsvergunning

T-E-B/INS/550: Instructie graafwerken

VEI-RB/INS/180: Lockout/tagout(LOTO) van gevaarlijke energieën en chemicaliën

WP/INS/121: Code van goede praktijken voor werken aan flenzen

Bovenstaande documenten moeten gebruikt en of kunnen nageslagen worden.

De link naar de documenten is terug te vinden op het intranet onder Antwerpen –VKM-EEVA en bij doorklikken op de desbetreffende tegel. Voor contractoren zal deze informatie ter beschikking gesteld worden via een internet portaal.

Voor contractoren zal deze informatie ter beschikking gesteld worden via een internet portaal.

EEVA's :



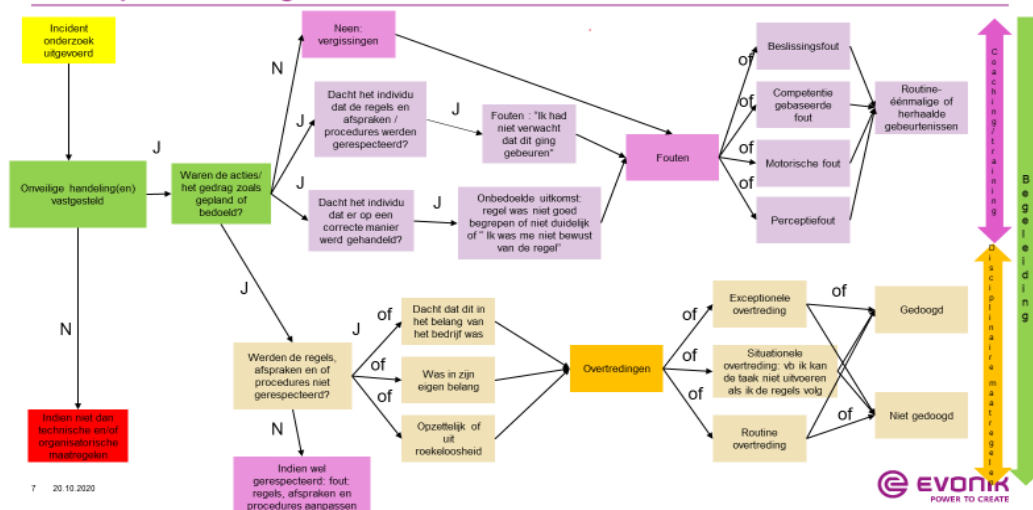
Er wordt gezondigd tegen een EEVA...Wat gebeurt er dan?

Indien er een niet- respecteren van een EEVA wordt vastgesteld, zal men steeds trachten een incidentonderzoek door te voeren. Er wordt dan ook verwacht dat er zo snel en accuraat mogelijk gemeld wordt.

Het is zeer belangrijk om te begrijpen waarom mensen de regel niet hebben nageleefd met de bedoeling om naar de toekomst toe zeker te stellen dat dit niet terug zal gebeuren.

Het bepalen van de juiste correctieve maatregelen zijn de doelstelling.

Consequence management: dimensies



EEVA's :



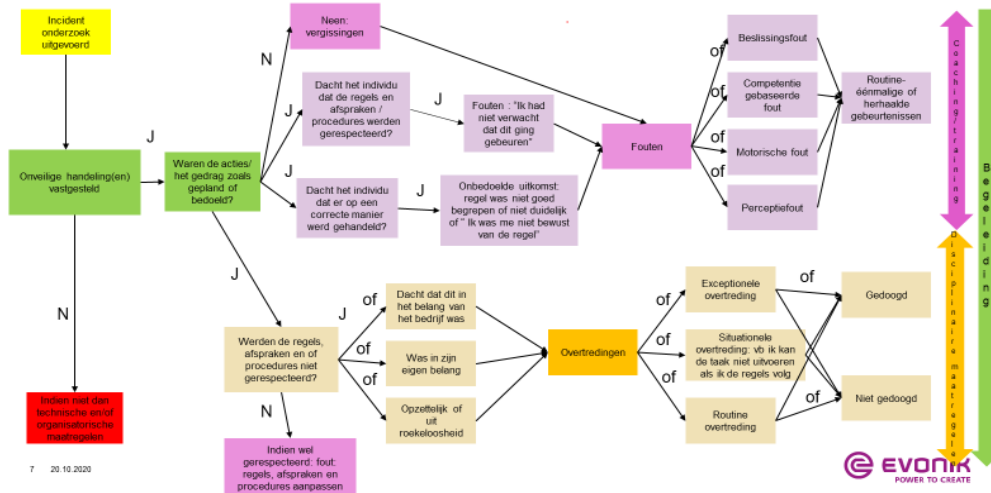
Tijdens het onderzoek zal er o.a. nagegaan worden welke onveilige handelingen er hebben plaatsgevonden.

Dit kunnen er één of meerdere zijn

Door één of een aantal mensen gesteld

en of van verschillende niveaus en bedrijven of afdelingen.

Consequence management: dimensies



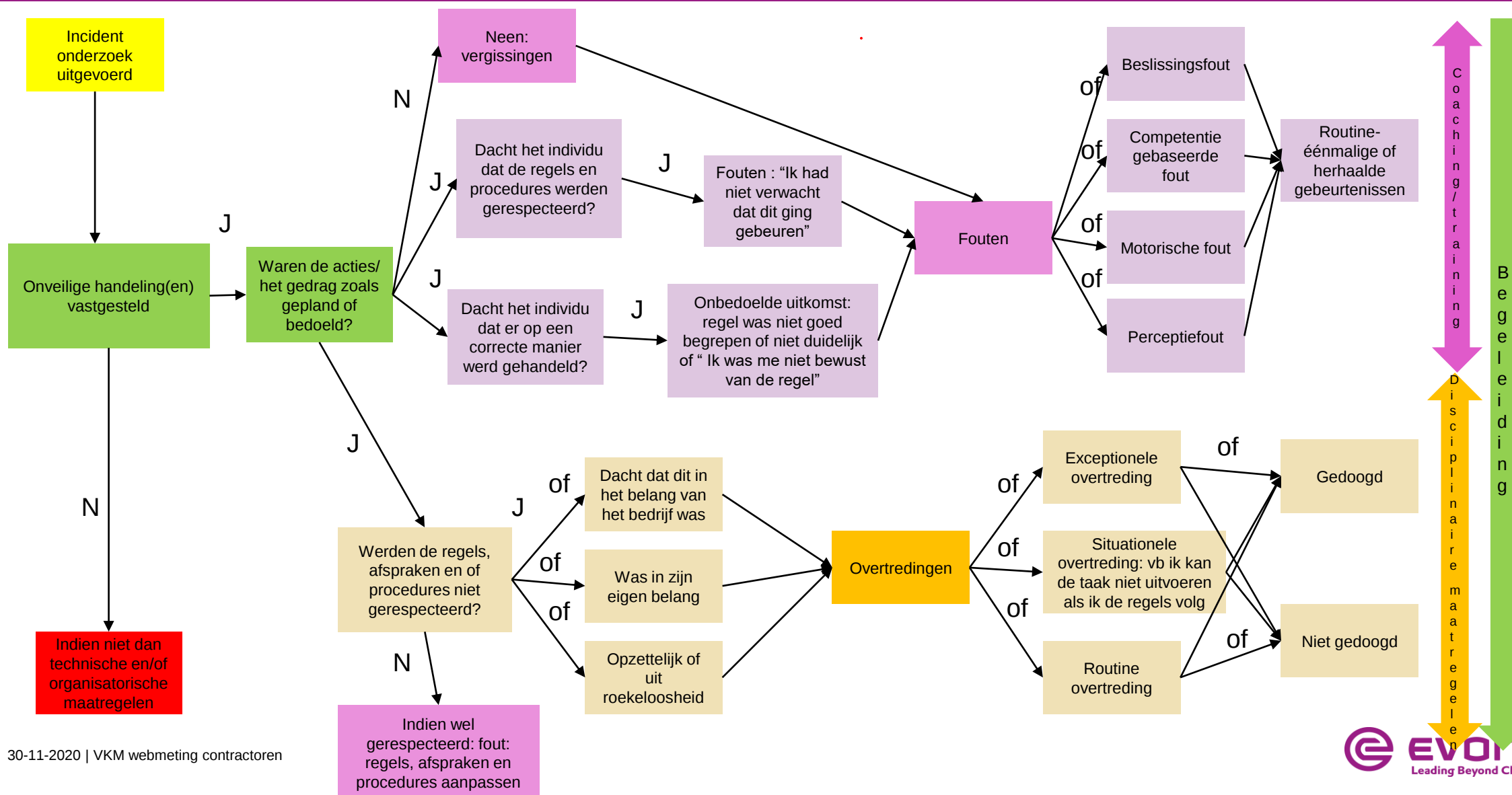
Een belangrijk onderscheid wordt hierbij gemaakt tussen een fout en een overtreding.

Een **overtreding** kan vergeleken worden met het rijden door het rode verkeerslicht. Iedereen kent de regel en weet wat er van hem/haar verwacht wordt, maar men beslist toch om één of andere reden om die niet toe te passen. Een sanctie kan volgen.

Fouten zijn al de rest.

Bij fouten worden indien nodig aanpassingen gedaan aan het systeem of de procedures inclusief het aanbieden van coaching en training.

EEVA's :



EEVA's :

Proces:

Bijzonder belangrijk is de hele voorbereiding:

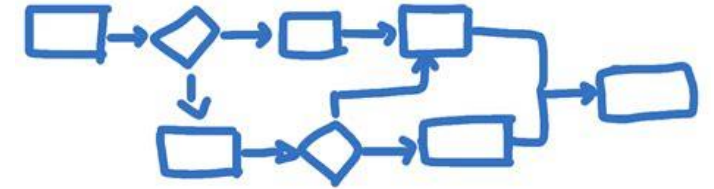
De EEVA's worden 2 aan 2 geïntroduceerd om iedereen de mogelijkheid te geven om de randomstandigheden zo aan te passen dat de regel kan worden toegepast.

Vooraleer de EEVA's werden ingevoerd, hebben de verschillende belanghebbenden de vraag gekregen om de infrastructuur, de procedures en de structuren goed te bekijken en eventueel te veranderen.

Dit is een niet eindig proces:

er werd beslist op een gegeven moment om te starten met wat beschikbaar is.

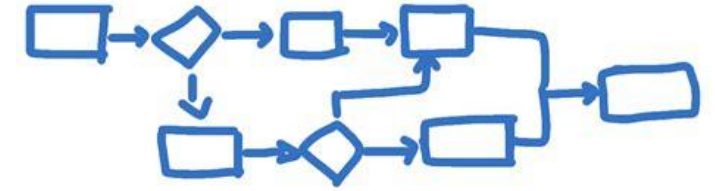
Indien dan vanuit het onderzoek blijkt dat er nog een aantal zaken zullen moeten worden verbeterd, zal dit dan ook met de nodige prioriteit behandeld worden.



EEVA's :

Hoe wordt de communicatie naar derden uitgevoerd?

Proces:



Via VKM overleg.

De relevante documenten en de informatie over het concept worden op internet portaal geplaatst.

Visualisatiecampagne wordt verder gezet.

Poster, banners, filmpjes...

Vakcoördinatoren hebben de opdracht om de EEVA's te bespreken met de werfleiders van de verschillende contractoren waar zij verantwoordelijk voor zijn.

De informatieoverdracht binnen de contractor organisatie moet verder intern gebeuren.

EEVA's :

Proces:

Zijn de EEVA's een stok achter de deur?

Neen absoluut niet

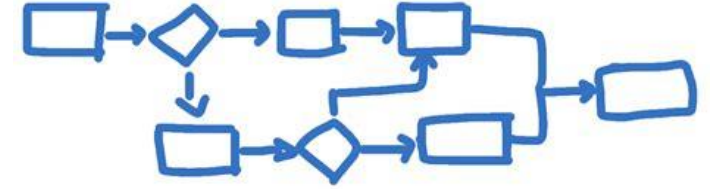
Evonik Antwerpen doet er alles aan om de mensen de mogelijkheid te geven om de regels te kunnen toepassen.

Van iedereen wordt dan ook gevraagd om dit effectief te doen.

Indien de regel niet kan worden toegepast, heeft iedereen het recht om de job op deze onveilige manier niet uit te voeren maar de leiding hierover in te lichten en mee naar oplossingen te zoeken.

Evonik Antwerpen zal zeer succesvol zijn op vlak van veiligheidscultuur

indien alles wordt gemeld en onderzocht,
er geen EEVA incidenten meer zijn
en er evenmin sancties moeten worden uitgevaardigd.



Vragen?





EVONIK

Leading Beyond Chemistry