



Duurzaamheidsverslag 2010

Evonik Degussa Antwerpen NV

Evonik. Kracht voor vernieuwing.



EVONIK
INDUSTRIES

Inhoudstafel

Boodschap van de directie	5
Kerncijfers	9
1. Financieel	
1.1 Financieel overzicht	13
1.2 Balans	14
1.3 Resultatenrekening	15
1.4 Toelichting	16
2. Veiligheid, Gezondheid, Kwaliteit en Milieu	
2.1 Veiligheid	19
2.1.1 Investerings- en bedrijfskosten voor veiligheid en gezondheid	23
2.2 Milieu	24
2.2.1 Milieu-investeringen, milieubedrijfskosten en heffingen	28
2.3 Water	30
2.4 Energie	31
3. Sociaal	
3.1 Inleiding	35
3.2 Opleiding	36
3.3 Sociaal overzicht	38
3.4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	39
3.5 Tijdslijn	40

'Investeren in een duurzame toekomst voor onze vestiging is een constante in onze beleidsvoering. Met de succesvolle indienstneming van de nieuwe warmtekrachtkoppelinginstallatie en de isobuteenproductie hebben we opnieuw een stap in de goede richting gezet.'

Stefan Kroll, afgevaardigd bestuurder



Boodschap van de directie

In het najaar van 2010 werd ik, in opvolging van Lutz Hippe, afgevaardigd bestuurder van onze Antwerpse vestiging, een groeiende en gerenommeerde site binnen het Evonik-concern.

Samen met onze medewerkers wil ik onze ondernemingsstrategie verder invullen. Centraal daarbij staan winstgevend groei en duurzame waardecreatie. Van groot belang hierbij zijn de drie megatrends: efficiënt gebruik van grondstoffen, gezondheid en voeding en globalisering van technologieën. Evonik Antwerpen wil echter ook een plichtsbewuste partner zijn en de verantwoordelijkheid voor haar activiteiten, haar medewerkers en de maatschappij opnemen.

Ondanks het minder gunstige economische klimaat hebben we strategisch belangrijke investeringen uitgevoerd. Onze partner Lillo Energy bouwde een tweede warmtekrachtkoppelinginstallatie (WKK-2) op ons terrein, die de fabriek van voordelige stroom en stoom voorziet. Deze investering werd met succes in augustus in dienst genomen. De Business Unit Industrial Chemicals bouwde een nieuwe productie-installatie voor isobuteen. Ook dit project, waarbij veel aandacht ging naar energie-efficiëntie en spaarzaam omgaan met grondstoffen, kon in het najaar volgens plan opgestart worden.

Investeren in onze medewerkers is minstens even belangrijk. In 2010 nam bijna iedere medewerker deel aan één of meerdere opleidingen, goed voor 23.449 opleidingsuren. In samenwerking met onze consultant samurai@work werd een meerjarenproject opgestart dat zich richt op het realiseren van een duurzame veiligheidscultuur. Om dit doel te bereiken, zijn coaching en continue opvolging van de veiligheidsattitude onontbeerlijk.

In 2010 werden er voor 2,147 miljoen EUR investeringen in infrastructuurprojecten, veiligheid en gezondheid uitgevoerd (o.a. spoorvernieuwingen, nieuw elektroverdeelstation 6 kV, efficiëntere beveiligingsmaatregelen van toegangen, camerabewaking en draagbare radio's voor betere communicatie, nieuw interventiemateriaal voor brandweer).

Evonik is gesterkt uit de wereldwijde financiële en economische crisis gekomen. Dankzij de gestegen vraag, de consequent doorgevoerde kostenbesparende maatregelen en efficiëntieverbeteringen werd een goed resultaat bereikt. Evonik Antwerpen behaalde in 2010 een omzet van 470,2 miljoen EUR, wat 70,9 miljoen EUR of 17,8 procent hoger is dan de omzet in het boekjaar 2009. De afzethoeveelheden die aan de basis van de omzet liggen, stegen met 12,3 procent in vergelijking met het voorgaande boekjaar.

2010 werd afgesloten met een winst (resultaat na belastingen) van 75,0 miljoen EUR tegenover een winst na belastingen van 2,4 miljoen EUR in het voorgaande jaar. De uitgaven voor veiligheid, gezondheid en milieu bedroegen 30,125 miljoen EUR.

Investeren in een duurzame toekomst voor onze vestiging is een constante in onze beleidsvoering. Met de succesvolle indienstneming van de nieuwe warmtekrachtkoppelinginstallatie en de isobuteenproductie hebben we opnieuw een stap in de goede richting gezet. Maar we zijn er ons van bewust dat er nog uitdagingen voor ons liggen. In 2011 en de daaropvolgende jaren zullen we in dialoog met onze medewerkers, sociale partners, aandeelhouders en omgeving er continu aan blijven werken.



De visie van Evonik Antwerpen: strategie voor duurzame ontwikkeling en groei

De visie van Evonik Antwerpen om als productie-entiteit duurzaam om te gaan met de drie P's (people, planet, profit) wordt weergegeven in volgende missies:

- respectvol en verantwoord omgaan met de medewerkers
- respectvol en verantwoord omgaan met de omgeving
- een betrouwbare en competitieve productie garanderen
- een attractieve partner zijn om nieuwe investeringen en activiteiten aan te trekken

Om gestalte te geven aan die visie worden concrete initiatieven uitgewerkt bij de volgende **doelstellingen voor 2011**:

- **succesvolle fabrieksstilstand**
In september 2011 wordt een grote fabrieksstilstand gepland die slechts éénmaal om de tien jaar plaatsvindt. Het is onze betrachting deze op alle vlakken succesvol te laten verlopen.
- **duurzame veiligheidscultuur**
In samenwerking met onze consultant samurai@work worden er opleidingen voorzien om het veiligheidsbesef van onze medewerkers te verhogen.
- **constructief sociaal klimaat**
Door het communiceren over actuele thema's en het voeren van samenwerkingsgesprekken met alle medewerkers, willen we een constructief sociaal klimaat opbouwen.



Kerncijfers

Kerncijfers Evonik Degussa Antwerpen nv

in DEUR	2006	2007	2008	2009	2010
Omzet	394.734	412.734	431.645	399.300	470.156
Afschrijvingen	52.321	60.355	66.606	65.619	60.129
Winst/Verlies van het boekjaar	18.700	21.342	-594	2.441	75.041
Eigen vermogen en voorzieningen	155.086	178.381	167.099	168.523	241.858
Schulden	192.999	128.646	124.822	68.094	97.765
Vaste activa	257.365	223.083	180.492	130.120	99.783
Vlottende activa	90.720	83.944	111.429	106.497	239.840
Investeringen	24.450	28.243	24.298	15.544	32.070
Personeelskosten	89.552	88.478	92.179	88.144	90.870
Medewerkers (jaargemiddelde)	1.070	1.037	1.027	1.016	1.015

Productiehoeveelheidsindex (referentiejaar 2008)

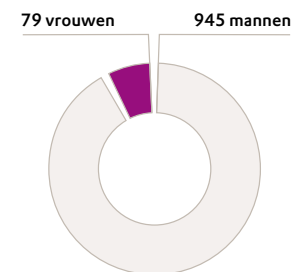
%	2006	2007	2008	2009	2010
Productiehoeveelheidsindex %	103%	119%	100%	94%	105%

Veiligheid, kwaliteit en milieu

	2006	2007	2008	2009	2010
CO ₂ -equivalent per ton	0,34	0,31	0,39	0,37	0,45
Verkocht product (ton)	969.989	1.050.435	963.929	1.011.816	1.052.054
Frequentiegraad (arbeidsongevallen met werkverlet per miljoen werkuren)	5,08	7,23	3,28	2,74	4,04

In het kader van duurzame ontwikkeling werd in 2010 aan milieubescherming, veiligheid en gezondheid 30,125 miljoen EUR besteed. Het investeringsvolume aan milieuoctiviteiten bedraagt 3,13 miljoen EUR, aan veiligheidsactiviteiten 2,147 miljoen EUR.

Sociaal



Aantal uren opleiding



Werknemers (per 31.12. 2010): 1.024

1. Financieel



Concerninformatie

Evonik Antwerpen behoort tot het Duitse concern Evonik Industries AG, wereldwijd actief in marktleidende posities in de segmenten Chemie, Energie en Immobiliën.

De operationele activiteiten zijn gebundeld in acht bedrijfsgebieden, die als ondernemers binnen de onderneming optreden. Het Corporate Center ondersteunt het concern bij de strategische sturing van de onderneming, waarbij o.a. een Shared Service Center op een efficiënte manier de overkoepelende interne diensten bundelt. De doelstelling op middellange termijn van Evonik, waarvan de aandeelhouders RAG-Stiftung (74,99 procent) en CVC Capital Partners (25,01 procent) zijn, is een introductie op de beurs.

Eind 2009 werd reeds besloten om zich in de toekomst verder op de Speciaalchemie te focussen, waarbij Evonik reeds vandaag een leidinggevende positie op de wereldmarkt inneemt. De energieactiviteiten zullen, als deel van het concern, de mogelijkheid krijgen om samen met nieuwe partners hun groeipotentieel volledig uit te bouwen. Hiertoe werd in december 2010 met een consortium van gemeentebedrijven uit de Rijn-Ruhr-regio een overeenkomst voor een participatie van 51 procent afgesloten. Binnen 5 jaar zal het resterende aandeel overgedragen

worden. Daarenboven wil men het segment Immobiliën samenbrengen met het Duitse THS, ook een belangrijke speler in de immo-sector, en aansluitend voor deze activiteit een eigen perspectief op de kapitaalmarkt ontwikkelen.

Centraal in deze ondernemingsstrategie staan winstgevende groei en duurzame waardecreatie. Van groot belang hierbij zijn de drie megatrends: efficiënte resources, gezondheid & voeding, alsook de globalisering van technologieën. Evonik wordt geleid volgens de principes van het moderne waardemanagement. Actief portfoliomanagement, verbonden met een efficiënte toewijzing van kapitaal, is voor het concern van grote betekenis: er wordt uitsluitend geïnvesteerd in activiteiten die zich door duurzame, winstgevende groei onderscheiden. Activiteiten die niet langer in deze strategie passen of die onder de rendementsverwachtingen blijven, worden afgestoten.

Evonik wil een partner zijn met verantwoordelijkheidsbesef: betrouwbaar en eerlijk. "Corporate Responsibility" (CR) staat voor: wereldwijd de verantwoordelijkheid opnemen voor haar activiteiten, medewerkers en de maatschappij. Een belangrijke basis voor de verdere ontwikkeling van de CR-strategie is de systematische dialoog met de stakeholders. Uit gesprekken met medewerkers en vertegenwoordigers uit politiek en wetenschap, met klanten en ngo's kwamen thema's als gebruik van resources en klimaatwijziging duidelijk naar voren. Wat medewerkers betreft, werd het pilotproject "CR in de verdere opleiding en ontwikkeling" succesvol afgesloten. Er is een rollout naar de vestigingen voorzien. Ook op het vlak van leveranciersmanagement werd "CR" geïntegreerd in de vorm van aangepaste aankooprichtlijnen en risicoanalyse van leveranciers wat het naleven van duurzaamheidsstandaarden betreft.

Evonik is wereldwijd vertegenwoordigd en heeft productie-eenheden in 28 landen. De grootste sites, zoals Antwerpen, Marl, Wesseling, Rheinfelden (Duitsland), Mobile (Alabama, USA) en Shanghai (China), produceren met "Verbund"-structuren voor meerdere Business Units. Dit maakt een uitstekende verwerking van goederenstromen mogelijk, omdat neven- en eindproducten van de ene productie gebruikt worden als grondstof voor een andere productie. Het gevolg is een optimaal rendement van ingezette middelen en bijgevolg een hogere toegevoegde waarde. Ook energievoorzieningen en infrastructuur van de site kunnen kostenefficiënt door alle aanwezige Business Units worden gebruikt. Sommige productie-eenheden worden om logistieke of productietechnische redenen in de buurt van of op het terrein van hun klanten geëxploiteerd ("fence-to-fence"-eenheden). Daarnaast zijn er wereldwijd een heel aantal kleinere sites, die maar voor één Business Unit produceren.

Evonik is gesterkt uit de wereldwijde financiële en economische crisis gekomen. Dankzij de gestegen vraag, alsook consequent doorgevoerde kostenbesparingsmaatregelen en efficiëntieverbeteringen, werd een goed resultaat bereikt. Alle maatregelen ter verbetering van de concurrentiepositie van Evonik worden gebundeld in het efficiëntieverbeteringsprogramma "On Track". Bovendien werd de doelstelling opgelegd om de kostenpositie tegen 2012 op een duurzame wijze met 500 miljoen EUR te verbeteren. In dit kader worden alle substantiële kostenbestanddelen in het concern doorgelicht en worden structuren en processen kritisch bekeken.

Tegelijkertijd wordt echter ook de focus op winstgevende groei gericht. De belangrijkste hefboven hierbij zijn de uitbouw van de activiteiten in groei-regio's, alsook de ontsluiting van nieuwe markten met innovatieve producten en toepassingen. Het financiële profiel werd ook verbeterd. Getuige hiervan de rating net onder "investment grade" op de kapitaalmarkt. Sinds oktober 2010 zijn de Site Services van acht Duitse vestigingen gebundeld in een nieuwe Business Unit-organisatie, die de noodzakelijke (infrastructuur) dienstverlening verzorgt voor alle andere Business Units. Veiligheid, kwaliteit, beschikbaarheid, kostenbewustzijn en productiviteit worden in hoge mate nagestreefd. In een tweede fase (vanaf midden 2011) zullen de Service-afdelingen van Evonik Antwerpen ook in deze nieuwe organisatie geïntegreerd worden.

1.1 Financieel overzicht

Overzicht activiteiten Evonik Antwerpen

Het jaar 2010 wordt ook voor Evonik Antwerpen gekenmerkt door een heropleving van de economie. In zowat alle sectoren ziet men ten overstaan van het crisisjaar 2009 een heropleving van de activiteit. In vergelijking met het jaar 2008 is echter enkel nog een significante groei in de sector voeding (methionine) vast te stellen. Daarentegen blijft de sector bleekmiddelen (waterstofperoxide) ook in 2010 gekenmerkt door een duidelijke terugval. Als resultaat steeg de totale jaarproductie met 11,4 procent tegenover het afgelopen jaar. Deze stijging had vanaf het derde kwartaal 2010 een positieve invloed op de tewerkstelling.

Evonik Antwerpen sluit het boekjaar 2010 af met een omzet van 470,2 miljoen EUR, een stijging met 17,8 procent ten opzichte van 2009. Het EBIT steeg met 21,5 miljoen EUR tot 24,3 miljoen EUR.

Deze stijging is grotendeels te verklaren door de hogervermelde omzetsstijging. Het positieve financiële resultaat in 2010 kwam tot stand door een verdere toename van de financiële vorderingen. De uitzonderlijke opbrengsten in 2010 ten belope van 81,7 miljoen EUR zijn toe te schrijven aan een gewijzigde interne verrekening aan het concern over de voorbije boekjaren.

Hogervernoemde effecten genereren een resultaat vóór belastingen van 106,4 miljoen EUR.

Na aftrek van een belastingkost van 31,4 miljoen EUR sluit het boekjaar 2010 af met een winst van 75,0 miljoen EUR.



Aansluiting EBIT - Nettoresultaat

	01.01.2010 - 31.12.2010	01.01.2009 - 31.12.2009
in DEUR		
Bedrijfsresultaten (EBIT)	24.332	2.834
+/- Financieel resultaat	362	-825
+/- Uitzonderlijke resultaten	81.726	-
= Resultaat vóór belastingen	106.420	2.009
+/- Belastingen	-31.379	432
= Resultaat na belastingen	75.041	2.441

1.2 Balans

De jaarrekening van Evonik Antwerpen werd opgesteld conform de Belgische wet op de jaarrekening. Hierna volgt een korte bespreking van de balans en resultatenrekening.

Vaste activa

Het investeringsvolume bedroeg 32,1 miljoen EUR, wat een stijging is van 16,5 miljoen EUR ten opzichte van het voorgaande jaar. Van de investeringen was 14,7 miljoen EUR verbonden aan de uitbreiding van de methionine 2-eenheid. Sedert de oprichting van de vennootschap in 1968 werd 1.105 miljoen EUR geïnvesteerd.

Vlottende activa

De stijging van de vlottende activa is hoofdzakelijk toe te schrijven aan een toename van de financiële vorderingen en een lichte stijging van de voorraden.

Voorzieningen en uitgestelde belastingen

De voorzieningen en uitgestelde belastingen bedragen 14,6 miljoen EUR en bestaan vooral uit voorzieningen voor toegekende brugpensioenen, grote herstellingswerken en de nog resterende herstructureringsprovisies voor cyanuurchloride en natriumperboraat.

Schulden

De stijging van de totale schulden is hoofdzakelijk te verklaren door een verhoging van de kortetermijnschulden. Deze zijn toe te wijzen aan een toename van zowel de handelsschulden als de belastingenschulden.

Balans Evonik Degussa Antwerpen nv

in DEUR	31.12.2010	31.12.2009
Activa		
Vaste activa	99.783	130.120
Immateriële vaste activa	772	859
Materiële vaste activa	98.933	129.128
Financiële vaste activa	78	133
Vlottende activa	239.840	106.497
Vorderingen op meer dan één jaar	104	99
Voorraden en bestellingen in uitvoering	44.028	39.151
Vorderingen op ten hoogste één jaar	195.136	66.453
Liquide middelen	75	33
Overlopende rekeningen	497	761
Totaal der activa	339.623	236.617
Passiva		
Eigen vermogen	227.234	152.406
Kapitaal	27.500	27.500
Reserves	11.610	12.392
Overgedragen winst	187.984	112.161
Kapitaalsubsidies	140	353
Voorzieningen en uitgestelde belastingen	14.624	16.117
Voorzieningen voor risico's en kosten	13.486	14.389
Uitgestelde belastingen	1.138	1.728
Schulden	97.765	68.094
Schulden op meer dan één jaar	4.908	6.508
Schulden op ten hoogste één jaar	91.247	60.108
Overlopende rekeningen	1.610	1.478
Totaal der passiva	339.623	236.617

1.3 Resultatenrekening

Resultatenrekening Evonik Degussa Antwerpen nv

in DEUR	01.01.2010 - 31.12.2010	01.01.2009 - 31.12.2009
Bedrijfsopbrengsten	527.257	440.033
Omzet	470.156	399.300
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	6.007	-8.230
Geproduceerde vaste activa	3.091	1.930
Andere bedrijfsopbrengsten	48.003	47.033
Bedrijfskosten	-502.925	-437.199
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	240.896	188.399
Diensten en diverse goederen	104.668	88.498
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	90.870	88.144
Afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa	60.129	65.619
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen	1.926	1.292
Voorzieningen voor risico's en kosten	-902	-992
Andere bedrijfskosten	5.338	6.239
Bedrijfswinst	24.332	2.834
Financiële opbrengsten	1.273	381
Financiële kosten	-911	-1.206

Resultatenrekening Evonik Degussa Antwerpen nv (vervolg)

in DEUR	01.01.2010 - 31.12.2010	01.01.2009 - 31.12.2009
Winst uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belasting	24.694	2.009
Uitzonderlijke opbrengsten	81.726	-
Winst van het boekjaar vóór belasting	106.420	2.009
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen	594	636
Overboeking naar de uitgestelde belastingen	-4	-64
Belastingen op het resultaat	-31.969	-140
Winst/verlies van het boekjaar	75.041	2.441
Onttrekking aan de belastingvrije reserves	941	1.003
Overboeking naar de belastingvrije reserves	-159	-281
Te bestemmen winst van het boekjaar	75.823	3.163
Resultaatverwerking		
Te bestemmen winst van het boekjaar	75.823	3.163
Overgedragen winst van het vorige boekjaar	112.161	108.998
Over te dragen winst	-187.984	-112.161

1.4 Toelichting

Bedrijfsopbrengsten

Evonik Antwerpen behaalde in 2010 een omzet van 470,2 miljoen EUR, wat 70,9 miljoen EUR of 17,8 procent hoger is dan de omzet in het boekjaar 2009. De afzethoeveelheden die aan de basis van de omzet liggen, stegen met 12,3 procent in vergelijking met het voorgaande boekjaar.

Bedrijfskosten

Grond- en hulpstoffen, diensten & diverse goederen

De verhoogde omzet en afzethoeveelheden leidden ertoe dat de bedrijfskosten eveneens zijn toegenomen. In vergelijking met 2009 zijn de kosten voor diverse goederen en diensten met 18,3 procent gestegen, deze voor grond- en hulpstoffen zelfs met 27,9 procent.

Personeel

De personeelskosten stegen met 3,1 procent in vergelijking met het vorige boekjaar. In 2010 waren er gemiddeld 1.015 medewerkers in dienst tegenover 1.016 in 2009.

Afschrijvingen

De afschrijvingen bedragen 60,1 miljoen EUR, waarvan 1,7 procent betrekking heeft op de investeringen van het boekjaar. In tegenstelling tot andere investeringen, die degressief worden afgeschreven, worden de twee methionine-installaties lineair afgeschreven.

Te bestemmen winst van het boekjaar

Het boekjaar werd afgesloten met een winst na belastingen van 75,0 miljoen EUR tegenover een winst na belastingen van 2,4 miljoen EUR in het voorgaande jaar.

Door onttrekkingen aan de belastingvrije reserves sluit het boekjaar uiteindelijk af met een te bestemmen winst van 75,8 miljoen EUR tegenover een te bestemmen winst van 3,2 miljoen EUR in het voorgaande boekjaar.

Het boekjaar sluit uiteindelijk af met een te bestemmen winst van 75,8 miljoen EUR tegenover een te bestemmen winst van 3,2 miljoen EUR in het voorgaande boekjaar.



2. Veiligheid, Gezondheid, Kwaliteit en Milieu

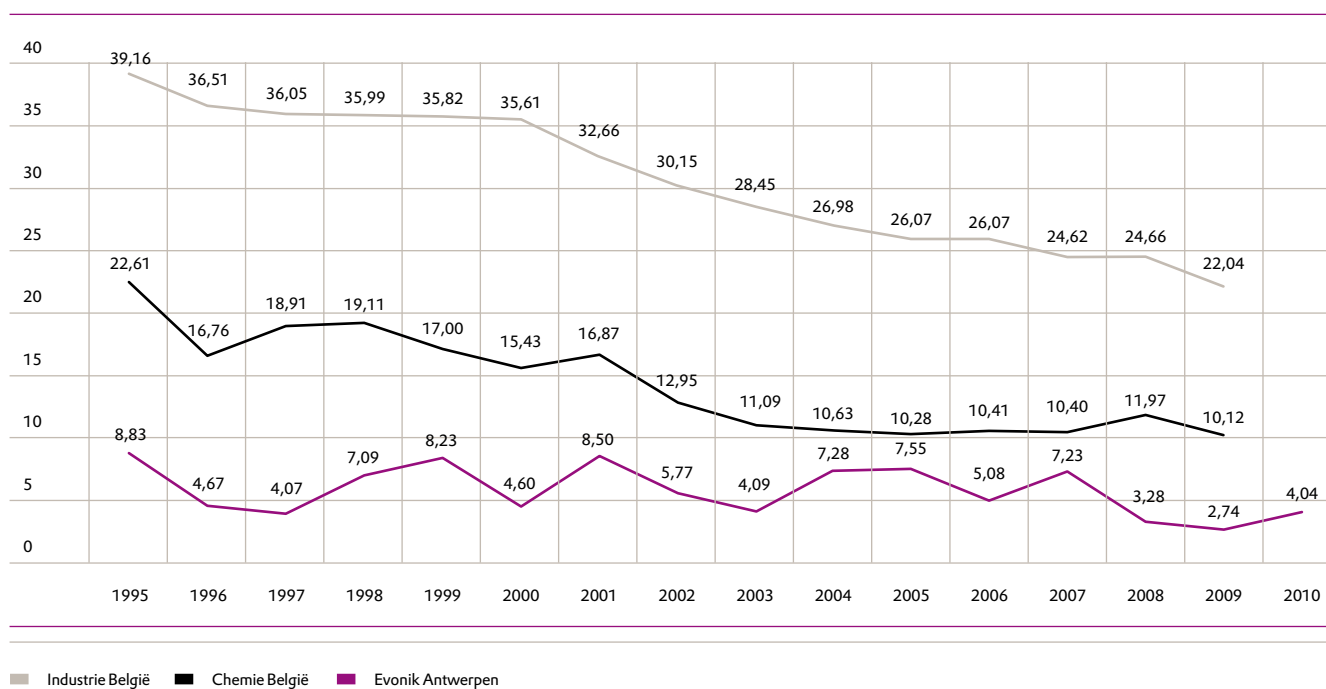


2.1 Veiligheid

Frequentiegraad ongevallen

Evonik Antwerpen bereikte in 2010 een frequentiegraad van 4,04 (aantal arbeidsongevallen met werkverlet per miljoen werkuren).

Sectorvergelijking frequentiegraad



Bron: VIBNA

Veiligheidsbeleid en ongevallenpreventie gaan samen met gerichte veiligheidsopleidingen en specifieke kennis

Evonik Antwerpen kent op het vlak van ongevallenpreventie een lange traditie die ook dit jaar werd verdergezet. Daarbij ging bijzondere aandacht naar:

UWEB

Sinds oktober 2008 werd het e-learning programma UWEB bij Evonik Antwerpen geïntroduceerd. Via dit intranetplatform krijgt iedere medewerker jaarlijks een cursuspakket toegewezen om zo een aantal veiligheidsthema's op te frissen. Het volgen van alle UWEB-modules in 2010 nam in totaal 3.557 opleidingsuren in beslag.

Opleiding Nijverheidshelper

In 2010 behaalden 31 medewerkers van de vrijwillige en fabrieksbrandweer hun brevet nijverheidshelper. Na vier opleidingssessies en een geslaagd examen mochten de cursisten zich officieel nijverheidshelper noemen. Het is de bedoeling dat de vrijwillige brandweertenten de medische dienst deskundiger kunnen bijstaan tijdens een interventie wanneer er slachtoffers zijn.

Oefenen met poederblusser

96 medewerkers hebben in 2010 deelgenomen aan een opfrissingsles over het gebruik van een poederblusser. Iedere medewerker dient deze opleiding op regelmatige basis te volgen.

Samenwerken aan een duurzame veiligheidscultuur – meerjarenproject met samurai@work

Ongevallen vermijden is een constante zorg bij Evonik Antwerpen, zodat iedere medewerker na zijn werk gezond en wel naar huis kan terugkeren. Ons doel is en blijft een onveranderd streven naar nul ongevallen. Binnen deze context werd in 2010 een meerjarenproject opgestart dat zich richt op het realiseren van een duurzame veiligheidscultuur. We werken hiervoor samen met onze consultant samurai@work. Het startschot werd

gegeven met informatie over het project in alle afdelingen. Iedere medewerker (behalve enkele louter administratieve diensten) kreeg de mogelijkheid om een vragenlijst in te vullen over de veiligheidsbeleving in de eigen afdeling. De resultaten van de vragenlijsten, gecombineerd met aanvullende reacties uit groepsinterviews en observatierondgangen op de werkplek werden in latere dialoogrondes aan de medewerkers toegelicht. De rol van de leidinggevenden is cruciaal in dit project. Zij dienen door hun voorbeeldgedrag de toon te zetten voor de veiligheidshouding in hun afdeling. De meetfase werd in 2010 afgerond. Het project wordt in 2011-2012 voortgezet met een opleidings- en coachingfase, die start bij de directie en vervolgens georganiseerd wordt in de respectievelijke afdelingen.

Ongevallen vermijden is een constante zorg bij Evonik Antwerpen, zodat iedere medewerker na zijn werk gezond en wel naar huis kan terugkeren.

Veiligheidsbeleid en ongevallenpreventie gaan samen met gerichte investeringen

Nieuwe watermonitor

Een aanhangwagen met daarop een “waterkanon” is het laatste nieuwe interventiemateriaal voor de bedrijfsbrandweer. In het kader van de uitbreiding van de Oxeno-eenheid was het noodzakelijk een bijkomende watermonitor aan te kopen die hoge koeldebieten kan leveren en een grotere hoogte kan bereiken. Op volle capaciteit en druk van ca. 10 bar kan een afstand van ca. 90 m en een hoogte van 56 m bereikt worden. Om deze monitor zo flexibel mogelijk te kunnen inzetten, werd deze op een aanhangwagen gemonteerd. Met dit nieuwe interventiemateriaal kan onze brandweer zowel water als schuim aanbrengen. Bij hevige brand kan de monitor vanop afstand bediend worden, wat de veiligheid van de brandweermannen verhoogt.



Nieuwe draagbare radio's zorgen voor betere communicatie

De radiocontacten tussen hulpdiensten en productie-eenheden waren door storing of ruis soms van mindere kwaliteit. Ook bij een grote fabrieksoefening bleek dat de radiocommunicatie nog beter zou kunnen. Na een grondig marktonderzoek en studie van alle technische opties viel de keuze op een repeater die werkt op de veiligheidsfrequentie. Na de aanvraag en het bekomen van een extra frequentie bij de overheid en de aankoop van 18 nieuwe draagbare radio's gebeurde de omschakeling naar het nieuwe systeem, zonder dat de radiocommunicatie ook maar even onderbroken moest worden. Veiligheid voor alles dus, zelfs bij de omschakeling.



Oproep wachtdiensten geautomatiseerd met DAKS

DAKS staat voor Digital Alarm und Kommunikation Server en is een gesofisticeerde computer die aan de telefooncentrale gekoppeld is. DAKS is een belangrijk instrument voor de centralist tijdens een noodsituatie. Het starten van een oproep gebeurt door een muisklik, waarna DAKS één of meerdere mensen tegelijk gaat opbellen en dit blijft doen tot er iemand bereikt is. DAKS is voorzien om de wachtdiensten van noodplanning, Operations, Utilities en de leden van het coördinatie-team te bereiken.



Centralisten al meer dan één jaar alert voor crisissituaties

In juni 2009 werd het team van centralisten opgericht. Dit is een nieuwe functie. Zij kregen als prioritaire opdracht de coördinatie van de communicatie tussen interne en externe hulpverleners in geval van calamiteit. Zij zijn 24 uur op 24 uur stand-by.

Wanneer op het bedrijfsterrein iemand een waarschuwingsknop indrukt, verwittigen de centralisten de bedrijfsbrandweer en de medische dienst. Meestal volstaat een inzet van onze eigen interventiediensten. Als dit niet het geval is, verwittigen de centralisten de externe hulpdiensten en zorgen zij mee voor de coördinatie van de reddingswerkers op en rond het terrein en voor de interne en externe communicatie.

Project handbescherming

De aanleiding om dit project op te starten was de vaststelling dat het grootste aantal verzorgingen op de medische dienst gaat naar hand- en vingerkwetsuren.

De verwondingen waren meestal het gevolg van het gebruik van de verkeerde soort werkhandschoenen, die niet de beste bescherming bieden tegen de risico's die dat type werk met zich meebrengt. Na een oplijsting van de beschikbare chemisch bestendige werkhandschoenen volgde een grondige studie: met welke producten werken we bij Evonik Antwerpen en welke werkhandschoenen bieden daarbij de beste bescherming. De geschikte soort vinden vroeg om een verder doorgedreven onderzoek. De doelstelling van het onderzoek was het opstellen van een lijst per productie-eenheid met de meest geschikte chemisch bestendige werkhandschoen per product. Om de medewerkers vertrouwd te maken met deze nieuwe matrix kwam er een actieve infocampagne. Ook naar andere PBM (Persoonlijke BeschermingsMiddelen) toe worden toekomstige acties voorzien, bijvoorbeeld een PBM-catalogoog in verband met hoofd-, hand- en voetbescherming met foto's en gebruiksdoeleinden.

Internationale Gezondheidsconferentie te gast bij Evonik Antwerpen

Op 29 en 30 juni vond op onze site de "International Occupational Health Conference" plaats. Specialisten op het vlak van arbeidsgeneeskunde, industriële hygiëne, arbeidsveiligheid en -gezondheid uit de verschillende Evonik-vestigingen kwamen bijeen om wereldwijd actuele gezondheidsthema's te bespreken. Er werd flink wat aandacht besteed aan de demografische uitdagingen (ouder wordende bevolking), de medische urgentieaanpak bij Evonik Antwerpen en Evonik-vestigingen in China. Verder besprak men ook tal van projecten en studies die wereldwijd door Evonik werden opgestart. Evonik Antwerpen neemt het voortouw in een pilootproject rond de evaluatie van "veel-eisende" taken (high demand jobs) door middel van polsfrequentiemetingen.

2.1.1 Investerings en bedrijfskosten voor veiligheid en gezondheid

Investerings

In 2010 werden er voor 2,147 miljoen EUR investeringen in infrastructuurprojecten, veiligheid en gezondheid uitgevoerd (o.a. spoorvernieuwingen, nieuw elektroverdeelstation 6 kV, betere beveiligingsmaatregelen van toegangen, camerabewaking en draagbare radio's voor betere communicatie, nieuw interventiemateriaal voor de brandweer).

Bedrijfskosten

De zorg voor veiligheid en gezondheid via de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming, het eigen brandweerkorps en de bewaking zijn bepalend voor ca. 5,933 miljoen EUR uitgaven in veiligheid en gezondheid.



2.2 Milieu

Geslaagde audit

De ISO-certificaten ISO 9001 (kwaliteit) en ISO 14001 (milieu) waren aan hercertificatie toe. Eind oktober kreeg Evonik Antwerpen meerdere auditoren van DQS (Deutsche Gesellschaft für Qualitätssicherungssysteme) op bezoek. Zij kregen informatie over onze organisatie, onze producten, nieuwe projecten en relevante kwaliteitsthema's zoals het nieuwe interne auditsysteem.

Belangrijke eindconclusie: er zijn geen afwijkingen van de vereiste criteria vastgesteld, de ISO-certificaten blijven behouden voor de komende jaren.

Resultaten geleide en niet-geleide emissie in/naar de lucht en broeikasgassen

Geleide emissie

De figuur "luchtemissies" geeft de emissies weer van NO_x (verzamelnaam voor stikstofmonoxide (NO) en stikstofdioxide (NO₂)), zwaveldioxide (SO₂), stof, KWS (koolwaterstoffen) en koolstofmonoxide (CO).

De totale emissiehoeveelheid bedraagt in 2010: 702 ton (+52 t). De indienstneming van de tweede warmtekrachtkoppelinginstallatie (WKK-2) in augustus 2010 door Lillo Energy, een joint venture tussen Electrabel en E.ON, is hoofdzakelijk verantwoordelijk voor de toename van

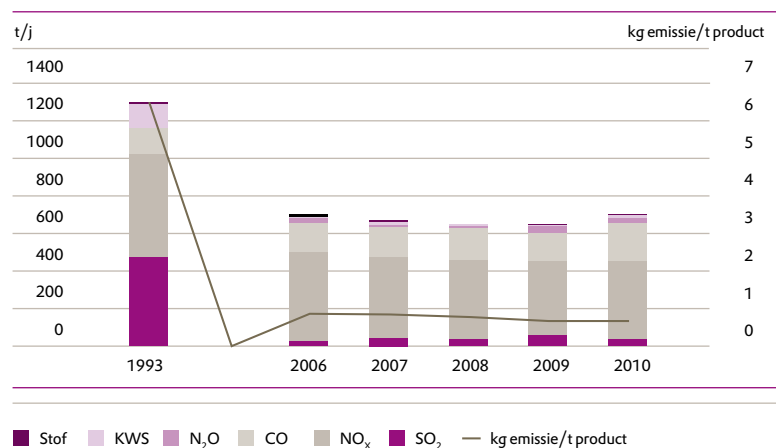
de globale emissies t.o.v. 2009.

De stijging laat zich vooral voelen bij de NO_x- (+21 t) en CO-emissies (+56 t).

In tegenstelling tot deze stijging is er opnieuw een opmerkelijke daling in de SO₂-emissie met 22 ton, ondanks de toenemende productie van de methionine-eenheden.

Wanneer de relatieve milieu-impact¹ in 2010 van de globale geleide emissies vergeleken wordt met deze impact uit 1993², is de daling aanzienlijk: 5,58 kg emissie/t product in 1993; 0,66 kg emissie/t product in 2010.

Luchtemissies



¹ Verhouding van absolute emissies tegenover de geproduceerde hoeveelheden.

² Volledige beschikbare gegevens.

Niet-geleide emissie

Via de techniek van LDAR (Leak Detection And Repair) werden de niet-geleide VOS-emissies (vluchtige organische stoffen) voor het tweede jaar op rij in verschillende installaties door "the Sniffers" gemeten: 6,675 ton.

Deze dalende hoeveelheid t.o.v. 2009 weerspiegelt duidelijk de doorgedreven inspanningen om lekdichte apparatuur goed te onderhouden.

Broeikasgasemissies (CO₂, CH₄, N₂O, freonen)

Broeikasgassen laten de invallende zonnestralen door, maar houden de terugkaatste warmte tegen. De emissies van de volgende broeikasgassen koolstofdioxide (CO₂), methaan (CH₄), lachgas (N₂O) en freonen worden uitgedrukt in CO₂-equivalenten¹.

De emissie van CO₂ wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de oxidatie van fossiele brandstoffen.

Door de indienstneming van de WKK-2-installatie steeg de globale hoeveelheid CO₂-uitstoot tot 471.078 ton. Het principe van warmtekrachtkoppeling bestaat uit het gecombineerd produceren van elektriciteit

en warmte (in dit geval stoom), zodat nagenoeg geen energie verloren gaat. Een dergelijke combinatie van elektriciteits- en warmteproductie verbruikt tot 30 procent minder brandstof dan conventionele productie-eenheden. Dankzij de gerealiseerde energiebesparing wordt jaarlijks wel ongeveer 80.000 ton aan CO₂-uitstoot vermeden.

Per ton product bedraagt de CO₂-equivalent nu 0,45.

¹ De CO₂-equivalent (CO₂-eq) is een meeteenheid die gebruikt wordt om het opwarmende vermogen (global warming potential) van broeikasgassen weer te geven.

Broeikasgassen

Hoeveelheid (t)	2006	2007	2008	2009	2010
CO ₂	299.118	301.337	357.233	353.627	445.845
CH ₄	857	700	790	548	691
N ₂ O	25	11	8,5	38,1	30
Freonen	2,81	3,68	2,60	0,73	0,70
CO₂-equivalenten					
CO ₂	299.118	301.337	357.233	353.627	445.845
CH ₄	17.997	14.700	16.590	11.508	14.515
N ₂ O	7.750	3.410	2.635	11.811	9.300
Freonen	5.732	7.505	5.341	1.481	1.418

Resultaten afvalstoffen

De hoeveelheid bedrijfsafvalstoffen omvat zowel industrieel afval door de eigen chemische activiteiten als huishoudelijk afval.

Evonik Antwerpen streeft steeds samen met de externe afvalverwerkers naar een duurzame oplossing.

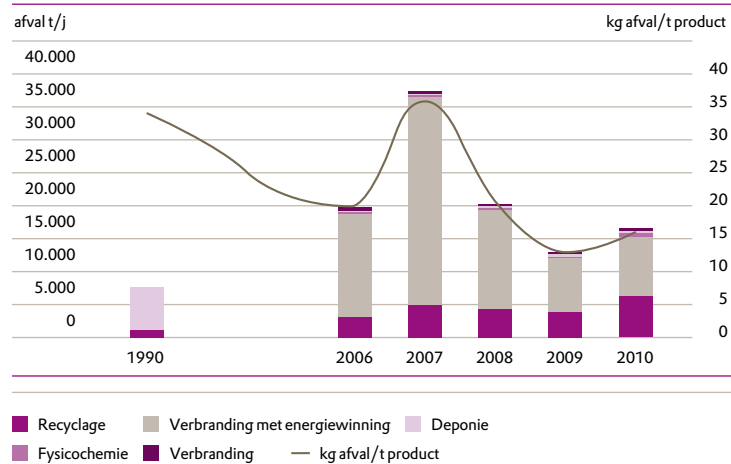
Meer dan 99 procent van de afvalstoffen en secundaire grondstoffen wordt gevaloriseerd in nuttige toepassingen (o.a. recyclage, verbranding met energiewinning en inzet als meststof).

Na de crisis van 2009 was er een algemene heropleving van de productieactiviteiten.

De toegenomen productieactiviteiten in FCP-A (eenheid voor nieuwe producten) en in de methionine-eenheden leidden in 2010 tot een verhoging van de afvalhoeveelheden tot 16.811 ton.

De relatieve milieu-impact (kg afval/t product) ligt bij 15,98: een halvering t.o.v. 1990!

Afval volgens verwerkingwijze



Resultaten lozingen naar het water

Via de waterzuiveringsinstallatie van Evonik Antwerpen wordt al het afvalwater uit productie na zuivering geloosd in het oppervlaktewater (Schelde).

De vuilvrachten voor deze geleide lozing worden voor enkele relevante parameters in ton weergegeven.

De waarden liggen in lijn met de resultaten van de laatste jaren.

Het geloosde debiet gezuiverd afvalwater bedroeg: 1.875.893 m³.

De parameter CZV (chemische zuurstofvraag of COD chemical oxygen demand, eenheid mg O₂/l) wordt gebruikt om de

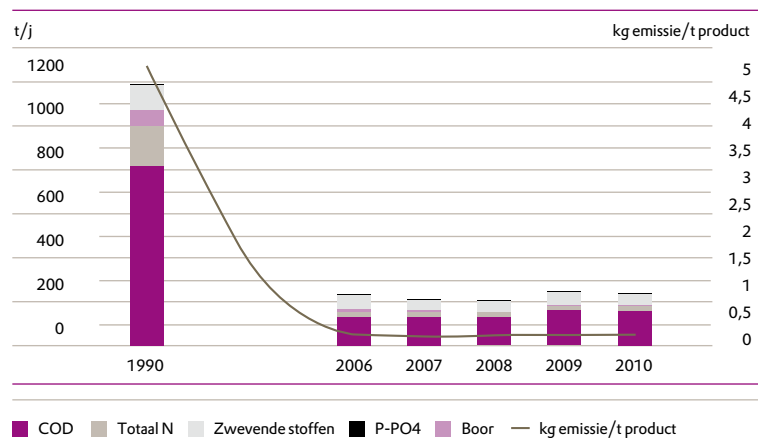
waterkwaliteit te beoordelen. De hoeveelheid bedroeg 148,5 ton.

Met 46,65 ton zwevende stoffen wordt een andere kwantitatieve parameter voor de kwaliteit van het water weergegeven.

De emissie van stikstof naar het water bedroeg 19,64 ton en is licht hoger dan in 2009.

De globale milieu-impact naar het oppervlaktewater is zelfs met 80 procent verminderd t.o.v. 1990 (5,12 kg emissie/t product in 1990, 0,21 kg emissie/t product in 2010).

Emissies in water (COD, totaal N, boor, zwevende stoffen, P-PO4)



2.2.1 Milieu-investeringen, milieubedrijfskosten en heffingen

Investeringen voor milieu

Investeringen die bij het ontwerpen van nieuwe installaties worden gerealiseerd, worden omschreven als indirecte milieu-investeringen. Aanvullende oplossingen zijn directe investeringen.

In 2010 werd een tweede warmtekrachtkoppelingsinstallatie (WKK-2) voor de productie van stroom en stoom gebouwd. Een ander belangrijk project was de uitbouw van een MTBE-splitterinstallatie in de OX-eenheid voor de productie van methanol en isobuteen.

2010 was dan ook een schitterend jaar.

Sinds de oprichting van de vestiging in 1968 werd ca. 105,6 miljoen EUR uitsluitend voor milieu geïnvesteerd.

Bedrijfskosten voor milieu: stijging van de uitgaven

Ook 2010 kende een toename van de uitgaven voor milieurelevante opdrachten. De milieukosten omvatten de zuiveringsactiviteiten van de afvallucht, het afvalwater in de biologische waterzuiveringsinstallatie en de verwerking van afval bij externe verwerkers.

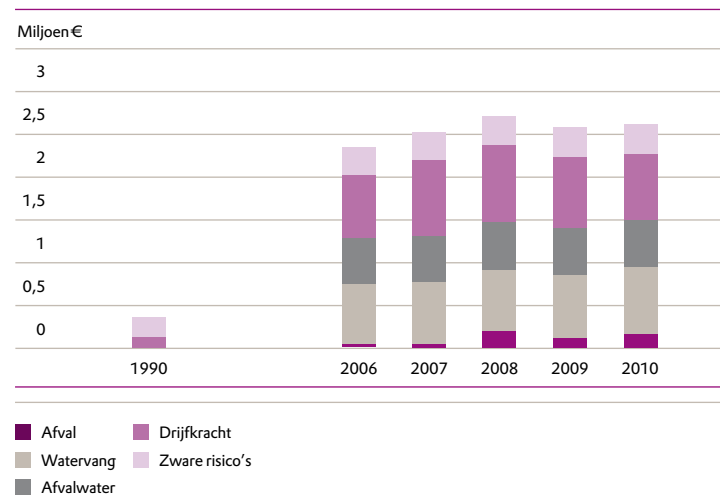
De milieubedrijfskosten bedroegen 24,19 miljoen EUR. Een lichte stijging ten opzichte van 2009.

Evolutie van de heffingen en taken¹

De verschillende soorten milieuheffingen die Evonik Antwerpen worden opgelegd, beliepen in 2010 al 2,625 miljoen EUR. De voornaamste heffingen en taken zijn opgesplitst in bijdragen voor lozing van afvalwater (21,14 procent), het opnemen van koelwater uit het kanaaldok (29,64 procent), belasting op drijfkracht (29,87 procent), wetgeving beheersing risico's zware ongevallen (13,22 procent) en afvalverwerking (6,13 procent).

¹ Andere taken zoals gemeentelijke en dossiertaken (milieuvergunning), werden buiten beschouwing gelaten.

VGM-heffingen

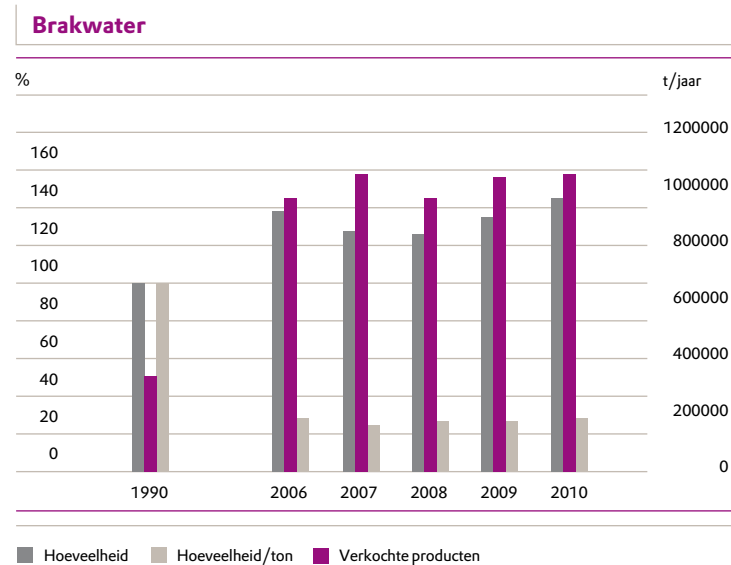




2.3 Water

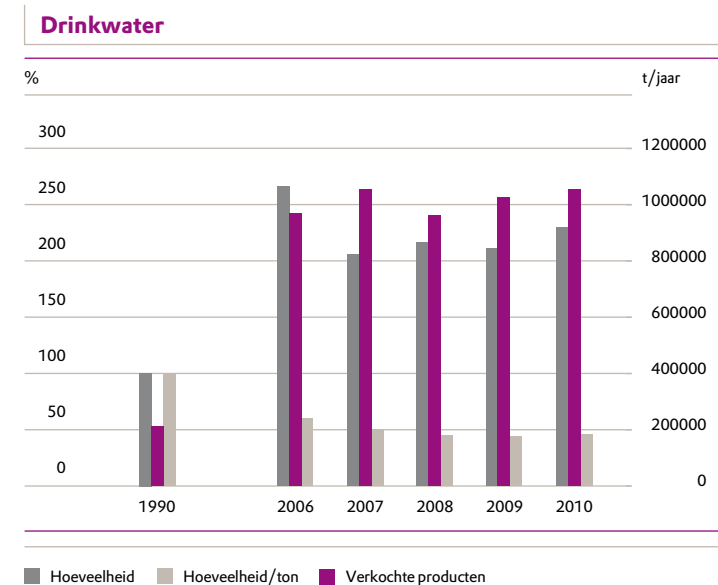
Brakwater

Het brakwater, opgepompt uit kanaaldok B2, wordt gebruikt als koelmedium. Dit brakwater blijft strikt gescheiden van de producten die Evonik Antwerpen produceert en wordt dus, met een beperkte temperatuurstijging, ongewijzigd naar het kanaaldok teruggestuurd. Zowel vanuit ecologisch als economisch oogpunt is spaarzaam omgaan met koelwater een permanente prioriteit voor Evonik Antwerpen. Met de heropleving van de conjunctuur in 2010 is het brakwaterverbruik per ton geproduceerd product dan ook nagenoeg niet gestegen.



Drinkwater

Drinkwater wordt van AWW afgenomen en in aparte netten op ons terrein verdeeld als drinkwater of water voor de productieprocessen. Door een permanente opvolging en de verbetering van deze processen wordt er spaarzaam omgegaan met drinkwater. Ook in 2010 slaagde Evonik Antwerpen er in om het drinkwaterverbruik per geproduceerde ton product op een laag peil te houden.



2.4 Energie

De WKK of warmtekraftkoppeling

Evonik Antwerpen en Electrabel exploiteren sinds 1999 als partners een warmtekraftkoppelinginstallatie (WKK) waarin gelijktijdig elektriciteit en nuttige warmte worden opgewekt. In een gasturbine wordt aardgas met gecombineerde lucht verbrand.

De hete verbrandingsgassen worden bij hoge druk geëxpandeerd over een turbine die een stroomgenerator aandrijft. Na expansie over de turbine wordt de warmte van deze verbrandingsgassen in een stoomketel grotendeels gerecupereerd. Deze gecombineerde productie van elektriciteit en warmte (stoom) op basis van aardgas verbruikt minder aardgas dan de gescheiden productie waardoor niet alleen de brandstofkosten maar ook de emissies lager zijn.

Om de stoomproductie aan het verbruik aan te passen, kan de productie in de stoomketels door het bijstoken van resten aardgas worden gevarieerd. Dit heeft als bijkomend voordeel dat de energie, aanwezig in de restgasstroom (afvalgas uit een chemische productie-eenheid), optimaal wordt gerecupereerd.

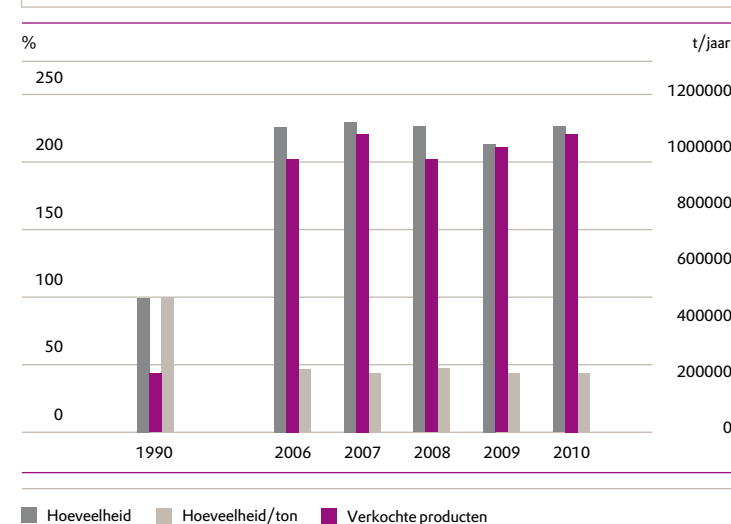
Met de recente uitbreiding van de methionine-productiecapaciteit was het duidelijk dat er ook bijkomende stoomproductiecapaciteit nodig was. Om dit te realiseren, koos Evonik Antwerpen voor een joint venture tussen Electrabel en E.ON, die de naam Lillo Energy kreeg. De drie partijen tekenden in 2007 een overeenkomst waarbij beide energiebedrijven zich engageerden om 50 miljoen euro te investeren in de bouw van een tweede WKK op de site van Evonik. Deze nieuwe installatie werd in de zomer van 2010 opgestart. Behalve een gasturbine en een stoomketel bezit de nieuwe WKK ook een stoomturbine. De hogedrukstoom van beide WKK's wordt over deze stoomturbine naar een lagere druk (de noodzakelijke procesdruk voor de productie-eenheden) geëxpandeerd en drijft daarbij op haar beurt een stroomgenerator aan. Door de indienstneming van de tweede WKK in 2010 slaagde Evonik Antwerpen er in om de aanwezige stoomproductiecapaciteit te verhogen op een energie-efficiënte wijze.

Elektriciteit

Het elektriciteitsverbruik van 2010 kende slechts een beperkte stijging van ca. 4,5 procent ten opzichte van het economische crisisjaar 2009. Het verbruik bleef echter met ca. 1,6 procent onder het niveau van het referentiejaar 2008. De installatie van een toerentalgeregelde koelwaterpomp in 2008 heeft hiertoe kunnen bijdragen. Een aantal verdeelinstallaties van meer dan 40 jaar oud werden in het verleden

vernieuwd om de continuïteit van de spanningsvoorziening te verzekeren. Uit veiligheidsoverwegingen beschikken alle productie-eenheden ook over noodstroomaggregaten om bij stroomuitval de kritische apparaten van de nodige stroom te voorzien en te zorgen voor noodverlichting.

Elektriciteit



Aardgas en andere brandstoffen

Aardgas is voor Evonik Antwerpen zowel een grondstof voor het aanmaken van producten als een energiebron. Als energiebron wordt aardgas gebruikt voor de productie van stoom. Met de indienstneming van een tweede WKK-installatie in 2010 is de energetische efficiëntie waarmee stoom geproduceerd wordt, verder gestegen. Anderzijds worden calorierijke afvalgassen welke tijdens een aantal processen ontstaan, gebruikt om stoom te produceren. Op deze manier kan er bespaard worden op het aardgasverbruik.

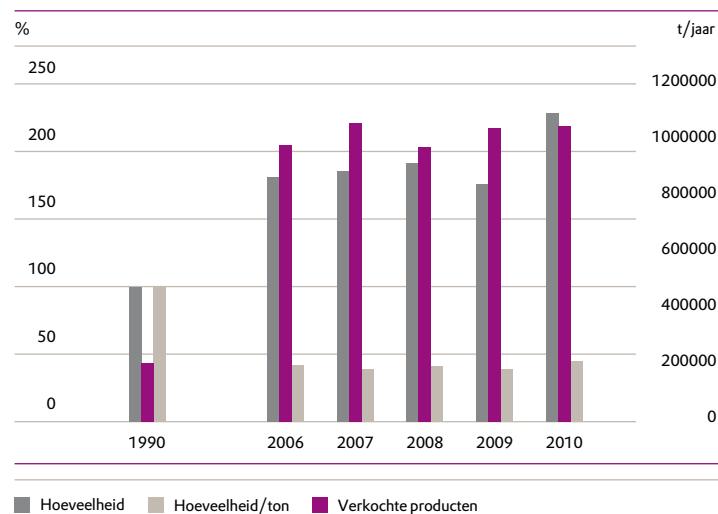
CO₂

Evonik Antwerpen volgt nauwlettend de uitstoot van CO₂ op zoals deze verhandeld wordt onder het European Trading System.

In 2010 bedroeg de CO₂-uitstoot 445.845 ton. Dit is iets hoger dan de uitstoot in 2009.

Oorzaken hiervoor zijn enerzijds de uitbreidingen van de Oxeno-eenheid en methionine-eenheid en anderzijds het aardgasverbruik voor de productie van elektriciteit in de WKK.

Aardgas



Met de indienstneming van een tweede WKK-installatie in 2010 is de energetische efficiëntie waarmee stoom geproduceerd wordt, verder gestegen.



3. Sociaal



3.1 Inleiding

Nieuwe afgevaardigd bestuurder Stefan Kroll

Begin oktober 2010 is Stefan Kroll Lutz Hippe opgevolgd als afgevaardigd bestuurder.

Op 6 september 1962 werd Stefan Kroll in het Noord-Duitse Hannover geboren. Na zijn legerdienst startte hij in 1983 met een opleiding bedrijfseconomie. Zes jaar later haalde hij zijn diploma en in april 1989 begon hij zijn loopbaan bij Degussa in Frankfurt. Daar had hij verschillende taken binnen de afdeling Human Resources.

Begin 1995 vertrok Stefan Kroll voor de eerste keer naar het buitenland. Hij ging aan de slag als HR-manager in de Verenigde Staten. Vier jaar later keerde hij vervroegd naar Duitsland terug vanwege

de fusie van Degussa met Hüls. Daar werkte hij twee jaar als hoofd Management Development en daarna als personeelsdirecteur van de toenmalige divisie Coatings and Advanced Fillers. In 2005 vertrok hij naar Shanghai. Daar heeft hij zeven maanden als projectverantwoordelijke gewerkt. Zijn taak bestond uit het optimaliseren van de Services. In 2006 keerde hij terug naar de 'Heimat' als afgevaardigd bestuurder van de vestiging in Frankfurt en het Industriepark Wolfgang.

In juli 2010 werd Stefan Kroll gevraagd om als afgevaardigd bestuurder naar Antwerpen te komen. Tot eind 2010 bleef hij deze nieuwe functie combineren met zijn functie van afgevaardigd bestuurder in Duitsland.



3.2 Opleiding

Algemeen

In 2010 nam bijna iedere medewerker deel aan één of meerdere opleidingen, goed voor 23.449 opleidingsuren of 2.931 opleidingsdagen. 2,39 procent van de loonmassa werd in 2010 aan vorming besteed. Het IPA (InterProfessioneel Akkoord) stelt voorop dat een minimumpercentage van 1,9 procent moet behaald worden.

Er ging opnieuw veel aandacht naar veiligheidsopleidingen. Hiervoor verwijzen wij naar de rubriek 2. Veiligheid. Hierna nog enkele thema's die het vermelden waard zijn.

Enkele highlights

In 2010 werden opnieuw heel wat **afdelingsspecifieke opleidingen** georganiseerd. De medewerkers van Oxeno kregen opleiding over de MTBE-Splitter, AC/MC over de H₂S-reactor en ook de uitbreiding van ME-2 kreeg de nodige opleidingsaandacht. Op FCP-A zorgde de nieuwe DFE/DFA-campagne voor een hele reeks opleidings sessies en ook de heropstart van HK-2 ging gepaard met een intensieve opleidingsperiode (zie verder).

Een 40-tal (nieuwe) productie- en onderhoudsmedewerkers nam deel aan één of meerdere **basisopleidingen** over chemie, fysica, procestechnologie, pomp-, meet- en regeltechnieken en flensmontage.

Opleiding medewerkers chloorsilaaninstallatie

Door de stijgende marktvraag naar Aerosil® werd de tweede productiestraat van HK opnieuw in dienst genomen. Naar aanleiding van deze heropstart werden zes nieuwe medewerkers voor de functie van buitenman aangeworven. Drie van hen komen recht van de schoolbanken en de andere drie zijn ex-medewerkers van Opel Antwerpen. Om de korte opleidingsperiode voor de opstart van de deelinstallatie te overbruggen, zorgden enkele medewerkers voor een primeur en stelden zelf een volledig lessenspakket samen. Aan de hand daarvan gaven ze de nieuwelingen een stoomcursus in de eerste twee weken van juli. De nieuwe medewerkers zijn eenduidig positief over de opvang en begeleiding door hun collega's.

In 2010 nam bijna iedere medewerker deel aan één of meerdere opleidingen, goed voor 23.449 opleidingsuren of 2.931 opleidingsdagen.

Opleidingsdagen rond spoorketelwagens

Begin oktober vond op het terrein van Evonik Antwerpen een opleiding rond spoorketelwagens en gevaargoedwetgeving per spoor (RID) plaats. Tijdens de cursus gingen onze eigen experts dieper in op de allernieuwste technische en veiligheidsconcepten bij ketelwagens. Deze opleiding werd in samenwerking met de Duitse firma's VTG (wagonverhuurder), Infraserv (reiniging en herstel van ketelwagens) en met Evonik Services GmbH georganiseerd.

26 nieuwe medewerk(st)ers volgden het tweedaagse **introductieprogramma** rond Veiligheid, Kwaliteit en Milieu.

In 2010 werd voor de 23^{ste} keer het **SIRA-project** georganiseerd: jongeren tussen 18 en 25 krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan een opleiding, die hen toelaat om nadien als procesoperator tewerkgesteld te worden. Ook in 2010 volbrachten 4 jongeren deze opleiding bij onze firma.

Vervolgopleidingen voor leidinggeven-

den: Een belangrijk aspect van leidinggeven is het geven (en krijgen) van positieve en negatieve feedback. Een samenwerkingsgesprek biedt de mogelijkheid en de ruimte om wederzijdse verwachtingen en feedback uit te wisselen tussen leidinggevende en medewerker. Nagenoeg alle (ca. 140) leidinggevendenden namen deel aan een training rond het voeren van samenwerkingsgesprekken. Deze opleiding vormt een wezenlijk onderdeel van het leiderschapstraject voor leidinggevendenden dat sinds begin 2008 werd ingevoerd.

Coaching: het raakt stilaan ingeburgerd dat medewerkers tijdens hun loopbaan begeleid worden. Dit gebeurt meestal naar aanleiding van interne sollicitaties, voor functies met een leidinggevend profiel. Hierbij wordt verder gewerkt rond competenties zoals leidinggeven, manier van samenwerken en communiceren. Deze coachingsessies dragen bij tot de persoonlijke groei van betrokken medewerkers en worden doorgaans positief onthaald.

Opleidingen stressbeheersing en stressdetectie

In het kader van het jaaractieplan 'Psychosociale aspecten op het werk' en de daaraan verbonden welzijnsenquête, werden in 2010 lessenreeksen rond stressbeheersing georganiseerd. Tijdens deze lessen werd uitgelegd wat stress is, wat de oorzaken van stress zijn, wat maakt dat stress niet zomaar verdwijnt. Er werd dieper ingegaan op lichamelijke stressklachten, negatieve of angstige gedachten, stressgedrag, slaapproblemen en werkgerelateerde stressklachten. Deelname aan deze opleiding gebeurde op vrijwillige basis. De leidinggevende medewerkers werden nog afzonderlijk uitgenodigd voor de opleiding stressdetectie, die meer de nadruk legt op de rol van de leidinggevende ten opzichte van werknemers met stress en hoe daarmee om te gaan.

3.3 Sociaal overzicht

Medewerkersenquête 2010

In november 2010 werd opnieuw onder alle concernmedewerkers de tweejaarlijkse medewerkersenquête gehouden, onder het reeds welbekende motto 'Meedenken. Meedelen. Meevormen'. Voor Antwerpen was dit intussen reeds de vijfde editie, de tweede van Evonik Industries.

Sinds de laatste medewerkersenquête van 2008 is er heel wat gebeurd en heel wat veranderd. We werden met de zwaarste economische crisis sinds jaren geconfronteerd, wat bezuinigingen en kostenbesparingen tot gevolg had. Vooral in tijden van zulke veranderingen is het belangrijk te weten wat er in onze medewerk(st)ers omgaat. De vele uren die we met ons allen op de firma doorbrengen, zouden in de best mogelijke omstandigheden moeten verlopen en in een goede werksfeer. Enkel door massaal aan de enquête deel te nemen kunnen we evalueren of onze inspanningen lonen en waaraan we nog moeten werken, zowel in Antwerpen als in het concern.

Evonik Antwerpen behaalde een deelnamepercentage van 78,6 procent, wat volledig in lijn ligt met dat van het concern (78,8 procent). Het reeds zeer goede resultaat van 2008 werd zelfs met meer dan twee procent verbeterd.

Samen met de medewerkers zullen uit de resultaten een aantal concrete verbeteringsmaatregelen afgeleid worden.

Antwerpen exporteert kennis naar Italië: nieuwe chloorsilaaninstallatie in Merano

Eind 2010 is in Merano (Italië) een nieuwe fabriek voor de productie van chloorsilanen voor de zonne- en elektronica-industrie in dienst genomen. Voor de knowhow, de projectbegeleiding en de leiding van de nieuwe fabriek doet men beroep op enkele van onze Antwerpse medewerkers. Evonik Antwerpen heeft namelijk vele jaren ervaring met een chloorsilaaninstallatie op het terrein.

Merano is niet de meest voor de hand liggende locatie voor een chemische vestiging. Het argument 'klantnabijheid' speelde hier echter een zeer grote rol. Een toonaangevende grondstofleverancier van silicium met hoge zuiverheid ligt namelijk vlakbij. Naast een kosteneffectieve productie verlegt een dergelijke samenwerking ook grenzen op vlak van milieu en veiligheid: kleinere transportafstanden en geen transport van gevaarlijke goederen.

Vier medewerkers multipurpose-installatie FCP-A naar Zwitserland

Begin november 2009 startte FCP-A met de productie van DFA-DFE, een tussenproduct van het schimmelwerend middel FLUDIOXONIL. Dit unieke product wordt al ongeveer 15 jaar door het Zwitserse chemiebedrijf Syngenta geproduceerd.

Op 22 augustus 2010 gingen vier medewerkers van FCP-A naar Zwitserland voor een week opleiding. Ze liepen mee in chemiefabriek Syngenta om ervaring op te doen met dit voor hen nieuwe product. Aan de hand van deze uiterst waardevolle informatie kon men aan de nieuwe installatie in Antwerpen nog technische aanpassingen aanbrengen en organisatorische beveiligingsmaatregelen treffen.

3.4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Bezoek adviesraad

Op donderdag 27 mei 2010 kwam de adviesraad, in de volksmond ook burenrraad genoemd, samen in onze Antwerpse vestiging. In 1992 riep het Amerikaanse chemiebedrijf Monsanto de adviesraad in het leven. Drie jaar later sloten ook het toenmalige Degussa en Solvay zich erbij aan. De adviesraad brengt vertegenwoordigers van de lokale gemeenschap drie-maal per jaar samen met werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers van de deelnemende bedrijven. De Berendrechtse graaf Daniël LeGrelle is de voorzitter.

Tijdens de bijeenkomsten staat een open communicatie tussen de bedrijven en de omwonenden voorop. Zo kunnen de inwoners van de omliggende gemeentes hun stem laten horen via lokale politici, schoolhoofden, journalisten, milieu- en socioculturele verenigingen. De bedrijven geven op hun beurt informatie over veiligheidsinspanningen, milieuzorg en activiteiten binnen hun onderneming.

Op 27 mei stelde Evonik Antwerpen haar deuren open voor de leden van de adviesraad. Tijdens een presentatie werd de werking van het interne noodplan bij Evonik Antwerpen toegelicht. Ook de grootschalige fabrieksoefening "Barbara" op de Oxeno-eenheid van mei 2009 kwam ruimschoots aan bod. Uiteraard werd ook op de bezorgdheden van onze burenen ingegaan. Deze open communicatie onderstreept eens te meer het belang dat wij hechten aan een goede verstandhouding en constructieve dialoog met onze omgeving.

Inhuldiging I-Bus

Op de hub, de grote busstelpplaats naast het terrein van Evonik Antwerpen gaf Hilde Crevits, Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken, op 21 september 2010 het officiële startschot van het I-Bus-project. Naast onze firma nemen

er nog vijf andere chemiebedrijven aan dit project deel, namelijk Ineos, Bayer, Lanxess, Monsanto en Solvic. Sinds de I-Bus van start ging, werd het systeem continu verfijnd en aangepast aan de noden van de gebruikers. Dagelijks brengen 29 dagbussen en 12 shiftbussen zo'n 2.400 werknemers van en naar het werk. Dit gemeenschappelijk vervoersinitiatief zorgt ervoor dat er minder bussen nodig zijn, de bussen beter bezet zijn en er meer medewerkers bereikt worden. Op die manier verminderen de luchtvervuiling en de files. De I-Bus levert bijgevolg een aanzienlijke bijdrage aan het behoud van het milieu.



3.5 Tijdslijn



1



4



2



5



3



6

januari

tot 12.01.10

Kunsttentoonstelling in het personeelsrestaurant met werken van François Verbert (vader van Maarten Verbert, O-IM-FK/CS)

12.01.2010

Start kunsttentoonstelling in het personeelsrestaurant met werken van Irene Van Herwegen (echtg. van R. Fieremans, bruggepens. medewerker Energie) - 1

20.01.2010

Schoolbezoek Stella Maris Merksem (7de specialisatiejaar Chemische Procestechnieken) - 2

22.01.2010

Concernbezoek Dr. Colberg (Vorstand) - 3

22.01.2010

Nieuwjaarsfeest Club oprustgestelden (Feestzaal 'De Geesten') - 4

26.01.2010

Schoolbezoek Don Bosco Haacht - 5

28.01.2010

Bezoek Universiteit Leiden (NL) - 6



1



6



2



7



3



8



4



9



11



5



10



12

februari

05.02.2010

Bezoek Acta (procesoperatoren)

17.02.2010

Ingebruikneming nieuwe testbank voor veiligheidsventielen in de werkplaats - 1

23.02.2010

Kékulé-voordracht in UA Wilrijk met toespraak van Dr. Ernst-Robert Barenschee (Li-Tec/Creavis) - 2

25.02.2010

AEO (Authorized Economic Operator)-certificaat voor Evonik Oxeno Antwerpen NV - 3

27.02.2010

Levering destillatiekolom voor MTBE-uitbreiding Oxeno met Brabo-kraan - 4

maart

begin maart

Ingebruikneming nieuwe locomotief - 5

03.03.2010

Bedrijvendag voor leraars - 6

04.03.2010

Overhandiging van de jaarlijkse Randstad-award, waarbij Evonik Antwerpen de 3de plaats behaalde als "meest aantrekkelijke werkgever" - 7

09.03.2010

Bezoek Technorally 2010 (Agoria/ISS Industrial Services) - 8

09.03.2010

Start kunsttentoonstelling in het personeelsrestaurant met werken van Sabine Descamps (echtg. van voormalig medew. Erik Dirx, synd. afgev.) – Project rond Evonik Antwerpen - 9

10.03.2010

Concernbezoek Dr. Thomas Wessel (nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur van Evonik Antwerpen) - 10

09/10.03.10

Montage destillatiekolom voor MTBE-uitbreiding Oxeno - 11

voorjaar 2010

Grote stilstand ('STOP 2010') AC/MC-eenheid na 4 jaar werking. - 12



1



5



2



6



3



7



4



8



9

april

25.04.2010

Antwerp 10 Miles: deelname van verschillende medewerk(st)ers met steun van de firma - 1

mei

begin mei

Nieuwe containerstacker in gebruik - 2

05.05.2010

Bezoek Karel-de-Grote-Hogeschool - 3

08.05.2010

Vlotkraan Brabo levert drie bulletanks voor de nieuwe isobuteen-installatie van Evonik Antwerpen. Deze tanks worden gebruikt voor ondergrondse opslag van producten op het terrein van onze buurfirma Oiltanking Stolthaven Antwerp. - 4

11.05.2010

Start kunsttentoonstelling in het personeelsrestaurant met werken van Léon Leenders (kennis van Danny Erreweyaert, ploegleider ME (ploeg A) en lid kunstcommissie) (kunstwerken met gebruik van Aerosil®) - 5

12.05.2010

Bezoek Lessiushogeschool

24.05.2010

40 jaar Aerosil®-productie in Antwerpen - 6

25.05.2010

Schoolbezoek GITOK Kalmthout - 7

27.05.2010

Adviesraad voor chemische bedrijven te gast bij Evonik Antwerpen - 8

mei 2010

Nieuw oproepsysteem DAKS (Digital Alarm und Kommunikation Server) door centralisten in gebruik genomen - 9



1



4



2



5



3



6

juni

juni 2010

1 jaar centralisten - 1

begin juni

Start meerjarenproject i.s.m. samurai@work (doel: het realiseren van een duurzame veiligheidscultuur in alle afdelingen van onze onderneming) - 2

01.06.2010

Ententje voor twee medewerkers die met pensioen gaan (Landhuis/Lillo) - 3

10.06.2010

Bezoek STOKO - 4

14.06.2010

Ententje vrijwillige brandweer (Villa des Roses/Antwerpen) (1ste groep)

28.06.2010

Ententje vrijwillige brandweer (Villa des Roses/Antwerpen) (2de groep)

29/30.06.10

Bezoek concernartsen "International Occupational Health Conference" -
Thema 'gezondheid op het werk' - 5

juli/augustus

zomer 2010

Ingebruikneming nieuwe WKK-2-installatie (samenwerking met Lillo Energy) - 6



1



6



2



7



3



8



4



9



5



10



11

september

20.09.2010

Start kunsttentoonstelling in het personeelsrestaurant met werken van Ann Adriaenssens (echtgenote van Filip Hertog, S-OE-EMR-O) - 1

21.09.2010

Officiële inhuldiging I-Bus door Vlaams minister Hilde Crevits (startdag I-Bus was maandag 21.12.2009) - 2

september

Opstart nieuwe productiestraat HK-2 + indienstneming zes nieuwe medewerkers - 3

oktober

04.10.2010

Nieuwe afgevaardigd bestuurder Stefan Kroll - 4

10.10.2010

1ste mini-opendeurdag voor medewerkers PACM en naaste familie (n.a.v. 10-jarig bestaan + capaciteitsuitbreiding PACM-eenheid) - 5

14.10.2010

Uitreiking van vier bronzen Safety Awards (ACA, AO, Utilities en Mechanische Werkplaatsen) - 6

20.10.2010

Toewijzing van het ME 5-project aan Singapore

23.10.2010

Bezoek brandweerkorps Kruibeke - 7

24.10.2010

2de mini-opendeurdag voor medewerkers PACM en naaste familie

29.10.2010

Eerste jubilarisfeest voor medewerkers met 25 jaar dienst - 8

30.10.2010

Kaas-/wijn- + quizavond georganiseerd door en t.v.v. de personeelskring - 9

oktober

Ingebruikneming nieuwe waterstraal-snijmachine in de werkplaats - 10

eind oktober

Geslaagde DQS-audit - 11



1



4



5



2



6



3



7

november

10.11.2010

Start medewerksenquête in heel het Evonik-concern - 1

15.11.2010

Start kunsttentoonstelling in het personeelsrestaurant met werken van Hugo Cornelissens (gepens. chef mech. werkpl.) - 2

16.11.2010

Boottocht voor Amerikaanse klanten

19.11.2010

Schoolbezoek 7de jaar Veiligheid Prov. Inst. Sint-Godelieve - 3

19.11.2011

Tweede jubilarisfeest voor medewerkers met 25 jaar dienst - 4

27.11.2010

Sinterklaasfeest personeelskring te Zandvliet - 5

december

01.12.2010

Afscheidsviering van 3 gepensioneerden (De Jachthoorn/Kontich)

02.12.2010

Infostand "Duurzaamheid in de praktijk" van Evonik Antwerpen op het jaarlijkse essenscia-event (Technopolis/Mechelen) - 6

Iopende zaken

Bouw Liefkenshoekspoortunnel (vermoedelijke ingebruikneming: midden 2014) - 7

Bouw kaaimuur (voorziene einde project: mei 2011)

Raad van Bestuur

Ralf Blauth, voorzitter
(tot 28.02.2010)
Thomas Wessel, voorzitter
(vanaf 01.03.2010)

Dr. Lutz Hippe (tot 03.10.2010)
Stefan Kroll (vanaf 04.10.2010)

Jan Van den Bergh

Dr. Reiner Beste

Commissaris

PriceWaterhouseCoopers
Bedrijfsrevisoren bcvba
Vertegenwoordigd door
Bernard Gabriëls
Willy Goyvaerts

Directie

Stefan Kroll, afgevaardigd bestuurder
Frank Daman, directeur operations

Colofon

Dit rapport belicht de werkzaamheden van Evonik Degussa Antwerpen NV op financieel, sociaal, milieu- en veiligheidsvlak voor het jaar 2010.

Het kan ook geraadpleegd worden op de website www.evonik.com/antwerpen

Dit rapport werd gedrukt op FSC-papier.

Foto's verslag (m.u.v. tijdslijn):
Maurizio Finotto (blz. 1, 6, 8, 33, 34, 39),
Wolfgang Garstka (blz. 17),
Marc Lambrechts (blz. 23),
Stefan Wildhirt (blz. 4),
© Electrabel, Olivier Anbergen
(blz. 13, 18, 28, 35).

Voor meer informatie over dit rapport en over de werkzaamheden van Evonik kan u terecht bij:

Evonik Degussa Antwerpen NV

Contactpersoon: Koen Van den Steen,
Communicatieverantwoordelijke
Tijsmansstunnel West
2040 Antwerpen
België

TELEFOON +32 3 560-3330

FAX +32 3 560-3827

www.evonik.com/antwerpen



EVONIK
INDUSTRIES

Evonik Degussa Antwerpen NV

Tijsmanstunnel West
2040 Antwerpen
België

TELEFOON +32 3 560-3211

FAX +32 3 560-3311

www.evonik.com/antwerpen

Evonik. Kracht voor vernieuwing.